



Greater Miramichi
Service Commission

Commission de services
du Grand Miramichi

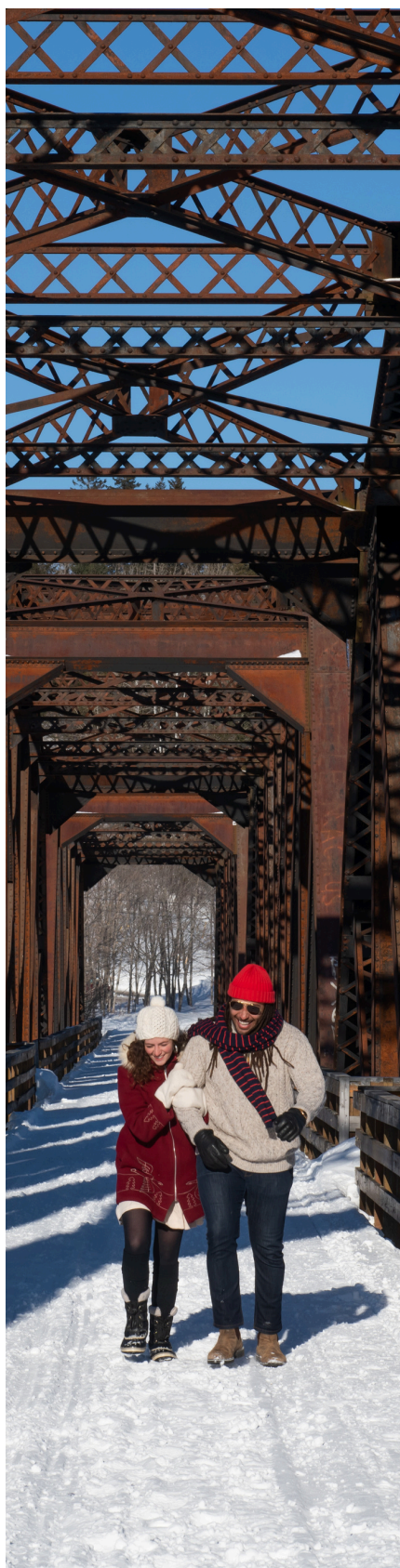
Rapport Annuel 2025



COMMUNAUTÉS DE LA RÉGION



Table des matières



Introduction	p. 4
Message du président	p. 11
Rapport de la première dirigeante	p. 12
Services d'aménagement	p. 16
Développement communautaire (Logement, transport régional, infrastructures sportives, récréatives et culturelles)	p. 41
Sécurité publique	p. 68
Croissance Grand Miramichi	p. 70
EcoDiversión	p. 91
Découvrez Miramichi	p. 98

Introduction

Le rapport annuel de la Commission de services du Grand Miramichi (CSGM) vise à mettre en évidence ses activités de l'année écoulée.

Reconnaissance du territoire

Nous reconnaissons que la région du Grand Miramichi est située sur les territoires non cédés du peuple Mi'gmaq. Nous reconnaissons ses liens profonds au territoire, et nous réaffirmons notre engagement envers lui en matière de respect, de collaboration, d'innovation et d'imputabilité dans chacune de nos actions.



Histoire et mandat actuel de la CSGM

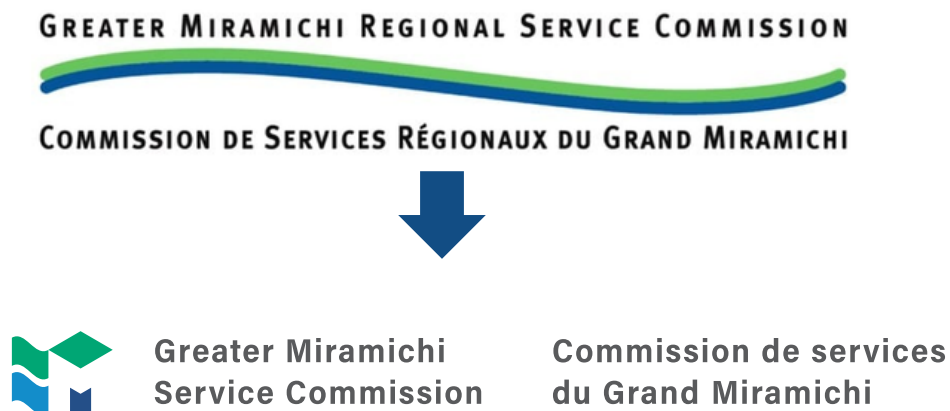
En 2008, le Gouvernement du Nouveau-Brunswick a adopté la Loi sur les municipalités. Cette loi a jeté les bases pour l'élaboration des commissions de services régionaux. Seulement un an plus tard, en 2009, la CSGM a vu le jour. La création de la CSGM a marqué le fusionnement des services de gestion des déchets solides de Northumberland (Northumberland Solid Waste Services) et du bureau de la planification de la région.

En 2023, la province a révisé sa législation, imposant de nouvelles obligations aux commissions des services. Cette modification a représenté un tournant pour la CSGM, qui est passée d'un organisme responsable de l'aménagement du territoire régional à un fournisseur d'une gamme étendue de prestations.

En 2025, la CSGM a offert les services suivants :

- Gestion des déchets solides
- Services de construction, d'aménagement du territoire et de zonage
- Développement communautaire
- Soutien à la sécurité alimentaire
- Soutien à la croissance démographique et au développement économique
- Transports régionaux
- Office régional de l'habitation
- Promotion du tourisme

La CSGM entretient une collaboration étroite avec les municipalités, les districts ruraux, des organismes sans but lucratif et d'autres partenaires de la région pour assurer la prestation de services efficaces et accessibles. Alors que la région se développe et s'étend, la CSGM restera active pour répondre aux besoins locaux et renforcer la vitalité et la résilience du Grand Miramichi.



Profil régional

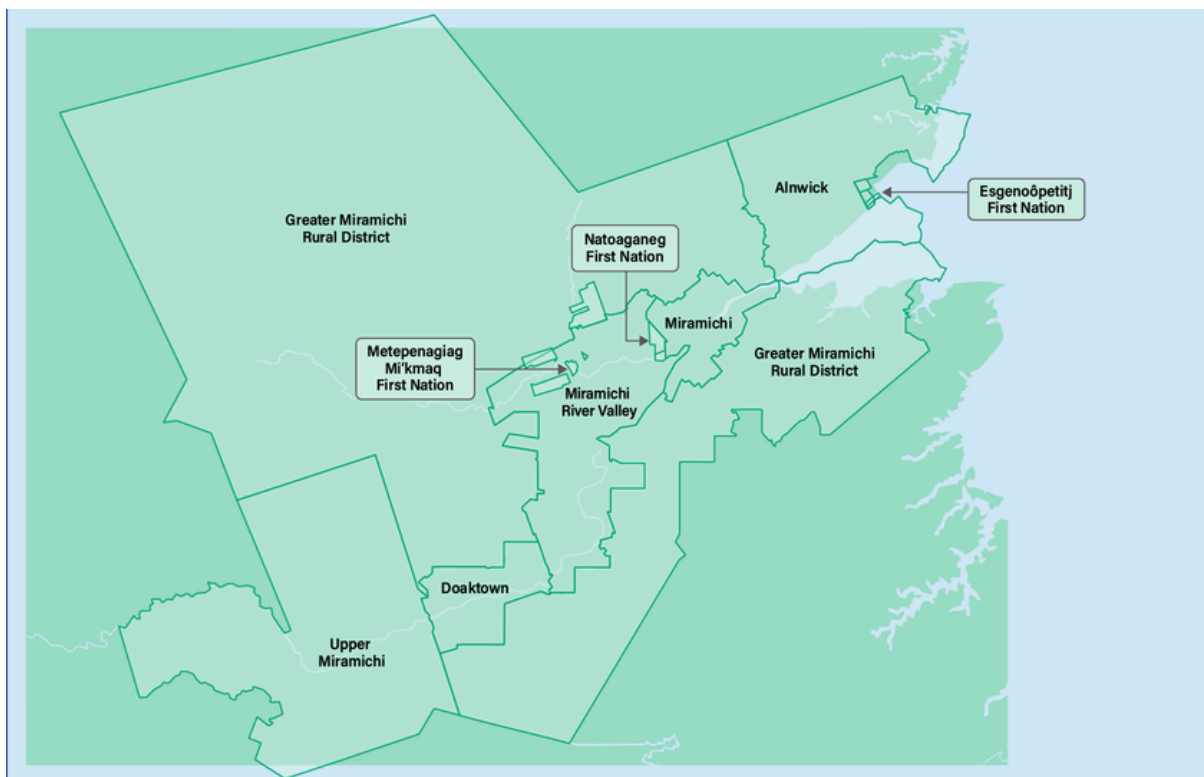
La CSGM sert la région nord-est de la province, qui comprend la ville de Miramichi, le district rural de Miramichi, Upper Miramichi, Doaktown, Miramichi River Valley et Alnwick. Trois communautés autochtones (Esgenoôpetitj, Natoaganeg et Metepenagiag) font partie de la région, mais ne sont pas incluses dans la zone de service de la CSGM.

Trois langues sont parlées dans cette région : l'anglais, le français et le mi'kmawî'simk. Cette richesse linguistique et culturelle contribue grandement à l'identité du Grand Miramichi.

Ces communautés forment un territoire actif et uni qui se distingue par son engagement envers le développement durable, la prospérité économique et le bien-être collectif. Avec une population de 37130 âmes et une superficie de 12 473 km², cette région représente 17 % de la superficie totale du Nouveau-Brunswick. Elle est réputée pour ses liens intercommunautaires solides, ses industries florissantes et ses ressources naturelles abondantes.

Quatre principes guident la région : « agir avec intention » (un leadership dynamique), « favoriser l'unité » (une collaboration entre les municipalités et les secteurs de services), « encourager la réussite » (une prestation de services nourrie par l'imputabilité) et « s'épanouir dans l'action » (une prise en charge d'initiatives qui contribuent à la vitalité et la résilience du Grand Miramichi). Ces valeurs guident les dirigeants pour favoriser la région en promouvant la transparence, la collaboration et la responsabilisation.

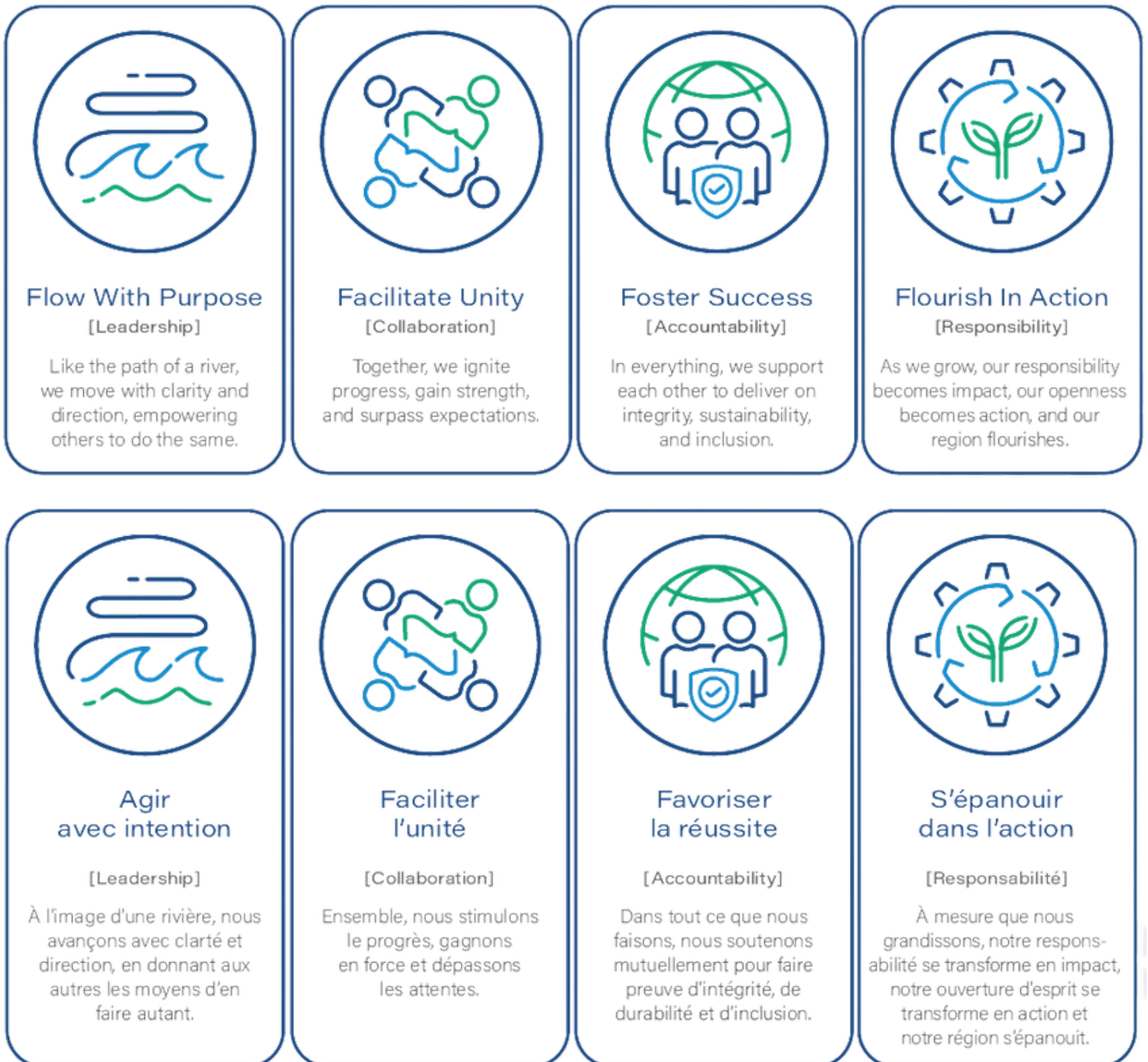
La diversité de la région et un objectif partagé créent des occasions de collaboration, d'innovation et de prestation de services efficaces répondant aux besoins de la population.



Valeurs fondamentales de la CSGM

En 2025, la CSGM a défini des valeurs clés à la suite d'un exercice transversal entre les différents départements. Cet exercice avait pour but de mettre en évidence les valeurs de l'ensemble de l'équipe de la CSGM et de tracer un chemin commun vers l'avenir.

Ces principes fondamentaux guident les efforts, les initiatives et les choix pris par la CSGM. Ils permettent à l'organisme de rester centré sur sa mission commune et de persévérer dans l'accomplissement crucial des tâches de la commission.

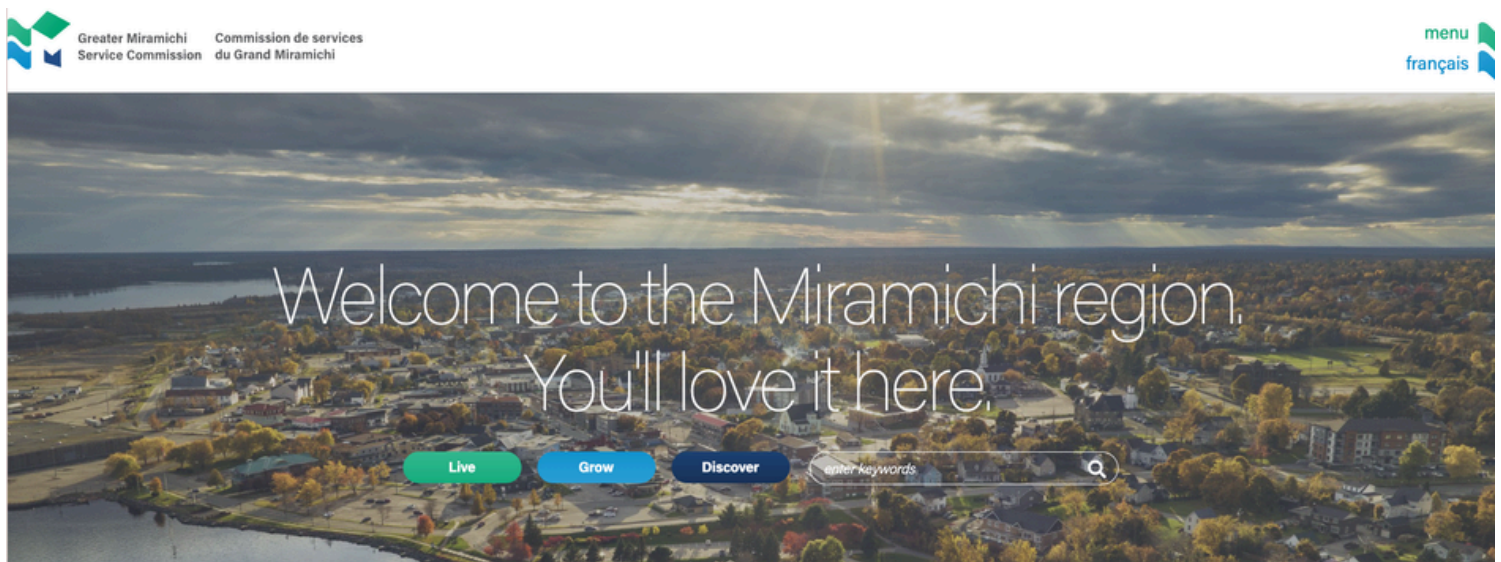


Nouveau site web

La CSGM a terminé en 2025 la refonte de son site web, un projet qui durait un an. La refonte a pris en compte les besoins actuels de la région afin que concevoir un site facile à naviguer qui regroupait toutes les informations et ressources essentielles pour les citoyens, les touristes et les partenaires de la région.

Le nouveau site web est conçu de manière à ce que les utilisateurs puissent facilement naviguer et trouver les informations qu'ils recherchent. Il rassemble également une multitude de renseignements sur la région, tels que les services, les programmes et les projets en cours.

Le nouveau site web a été lancé en juillet 2025.



Objectifs stratégiques sur cinq ans

En 2023, la CSGM a publié son plan stratégique de cinq ans pour un développement durable et inclusif, qui vise à rassembler les communautés et à établir des priorités unifiées. Le plan intègre des consultations et une analyse de l'état actuel des services, structures et ressources de la région. Cet analyse, qui traite des services intégrés et volontaires, vise à améliorer la prestation de services, à renforcer la collaboration et à guider la région vers un avenir uni et résilient.

Structure interne, comités et rassemblements

La CSGM est constituée de deux entités qui travaillent en étroite collaboration : le conseil d'administration et le personnel. Le conseil d'administration ([Figure 1](#)) se concentre sur la gouvernance, l'orientation stratégique et la supervision, tandis que le personnel s'occupe des tâches quotidiennes, de la mise en œuvre des programmes et de la prestation des services. Les deux entités sont essentielles pour l'efficacité, l'intégrité et la pérennité de la CSGM.

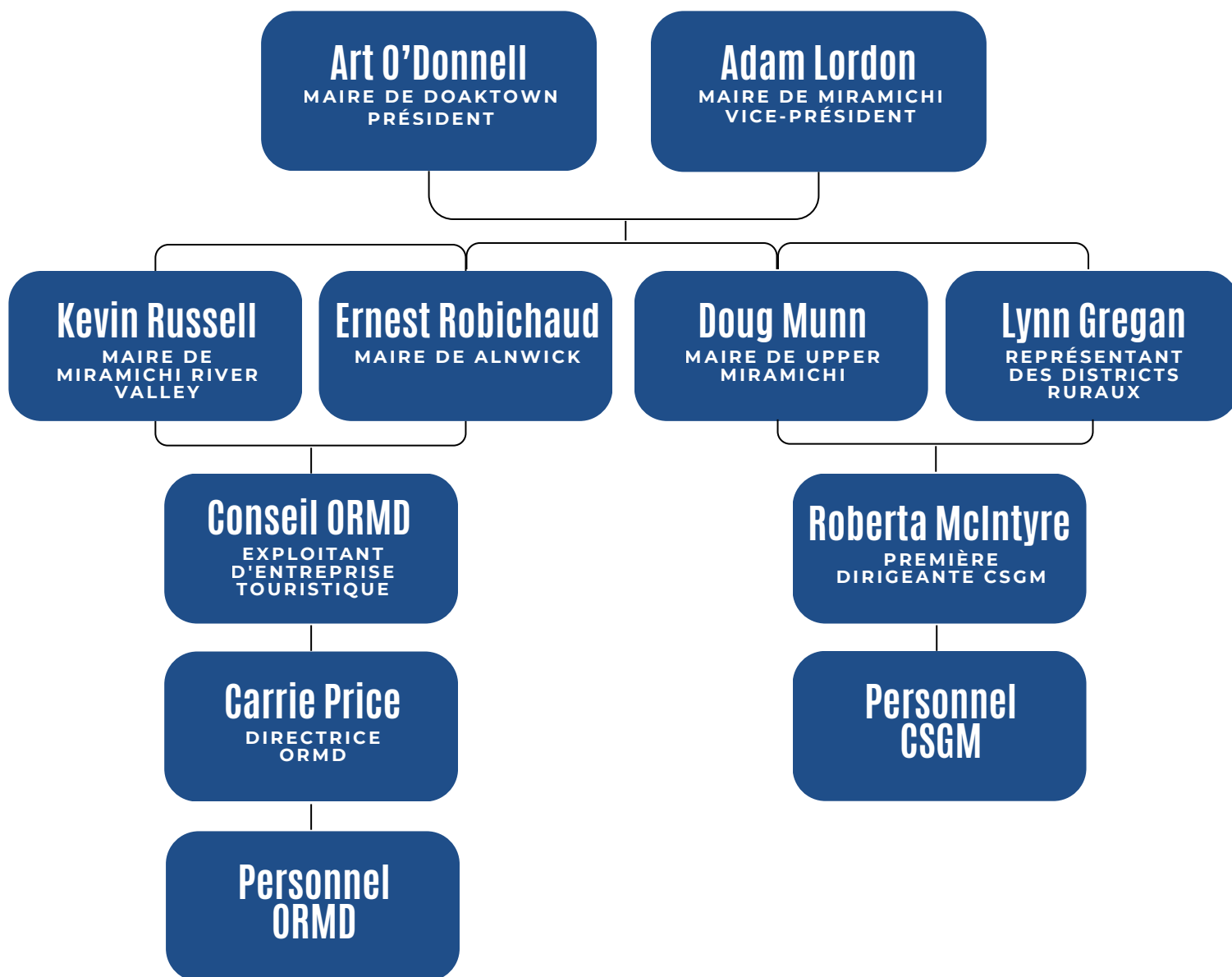
Cette année, le conseil d'administration s'est réuni treize fois.

Tableau 1 - PARTICIPATION DES MEMBRE DU CA + RAPPORT DES DÉPENSES

Membre	Frais de déplacement (\$)	Présence aux réunions (#)	Rétribution
Art O'Donnell	2052,04 (3538 km)	13	5543,30
Adam Lordon	82,53 (142.3 km)	11	1987,40
Ernest Robichaud	305,37 (526.5 km)	12	352,189
Lynn Gregan	1029,49 (1775 km)	13	224,890
Doug Munn	172,84 (298 km)	5	52,300
Brenda Knight	25,52 (44 km)	1	10,460
Kevin Russell	658,88 (1136 km)	8	277,190

Membres substitués	Frais de déplacement (\$)	Présence aux réunions (#)	Rétribution
Amanda Brennan	102,07 (176 km)	4	418,40
Paddy Quinn	5,80 (10 kms)	1	104,60

FIGURE 1 - MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Message du président

Je suis fier de porter la voix de mes collègues de la Commission des services du Grand Miramichi (CSGM).

En 2025, la CSGM a connu une évolution et une croissance importantes. Elle a continué d'observer et de traverser les transformations découlant de la réforme municipale. De plus, elle a progressé dans l'optimisation et l'extension des services dans la région du Grand Miramichi.

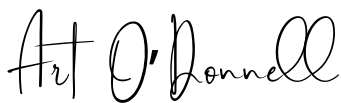
En 2025, Madame Roberta McIntyre a dirigé la CSGM pour la première année complète. Son leadership remarquable, caractérisé par un engagement et une minutie sans précédent, a contribué à l'excellence des services fournis par l'équipe et à leur collaboration avec d'autres parties prenantes.

Des suivis réguliers de dossiers majeurs ont été assurés cette année.

Je suis convaincu que l'équipe de la CSGM, avec son conseil d'administration, s'engagera dans des efforts soutenus pour avancer de nombreuses initiatives cruciales dans la région.

En regardant vers l'an 2026 et l'élection, je ne demanderai pas un nouveau mandat comme Maire de Doaktown. J'ai hâte de passer le flambeau à la prochaine présidence du conseil d'administration. Je sais que la prochaine année demandera une collaboration constante, des prises de décisions réfléchies, et une concentration accrue pour relever les défis complexes de la région et y trouver des solutions.

Je suis fier des efforts de la CSGM et de son équipe. Je leur fais entièrement confiance et il est important de suivre leur progression. Je suis convaincu qu'ils accompliront de grandes choses pour la région du Grand Miramichi.



Président du CA / Maire de Doaktown



Message de la première dirigeante

En récapitulant les accomplissements de l'année dernière, je suis profondément fière des succès de l'équipe de la CSGM. L'année a été marquée par des progrès, des découvertes et des bases solides pour l'avenir. Cette année a également confirmé pour moi la force de cet organisme, non seulement en raison des tâches accomplies, mais également de sa collaboration continue.

En 2025, l'organisme a accompli plusieurs tâches pour comprendre les besoins de la région, améliorer les systèmes et passer de la planification à l'action. Malgré des défis tels que des pressions de capacité et des exigences régionales en constante évolution, l'organisme a répondu de manière collaborative, professionnelle et dévouée aux demandes complexes de services pour servir la population du Grand Miramichi.

Je tiens à souligner quelques-unes des réalisations marquantes de cette année :

Évaluation des besoins en gestion des déchets solides EcoDiversión : cette évaluation a mis en évidence les défis majeurs, les lacunes dans la fourniture de services et les possibilités d'amélioration dans toute la région. La gestion des déchets solides est une question complexe qui évolue constamment. Cette évaluation a permis à la CSGM et à ses partenaires municipaux d'envisager des solutions efficaces et durables.

Évaluation des services de développement : cette évaluation, qui s'est déroulée à l'automne 2025, a identifié des points forts et des besoins en matière de modernisation et d'amélioration. Les recommandations seront mises en œuvre en 2026 et viseront à améliorer l'efficacité, la transparence et la qualité des services pour les résidents, les promoteurs et les entreprises.

Évaluation de la résilience communautaire face aux incendies de forêt et élaboration d'un plan de sécurité et de bien-être : la région a priorisé la sécurité publique et le bien-être des communautés cette année. Pour répondre à ces priorités, la CSGM a évalué la résilience des communautés face aux incendies de forêt et élabore un plan pour assurer leur sécurité et leur bien-être. Ce projet devrait être terminé au printemps 2027. Ces démarches montrent l'engagement de la CSGM pour une planification anticipative, une réduction des risques et une résilience à long terme pour les communautés.

Troisième édition du forum annuel sur le logement : car le logement a été une priorité continue au sein de la région, la CSGM a organisé et animé la troisième édition du forum annuel sur le logement, intitulé Détruisons les barrières et bâtissons une communauté, qui portait sur le thème «Oui, chez nous», afin de combattre les attitudes nimbistes. Le forum a réuni des leaders, praticiens et citoyens pour discuter de l'insuffisance de logements adéquats et de l'innovation. Il a conclu que la collaboration est essentielle pour résoudre les défis complexes.

Examen du Département du développement communautaire : en 2025, la CSGM a entrepris un examen pour clarifier les responsabilités, harmoniser les priorités et établir un cadre pour une prestation de services accrue. De plus, ce département a connu une transformation majeure en prenant en charge les services de logement. Cette décision visait à renforcer la collaboration et la coordination en vue de la croissance, de l'inclusion et du bien-être des communautés.

Finalisation du plan stratégique de lutte contre l'itinérance : ce plan, élaboré en collaboration avec le conseil consultatif régional, a établi un cadre pour structurer les actions collectives, aligner les priorités et renforcer la collaboration entre les organismes.

Avancement de plusieurs initiatives au sein de la région : la CSGM a aidé plusieurs initiatives à progresser en 2025, notamment une mise en œuvre continue des actions soulignées par Ensemble pour vaincre la pauvreté (EVP), une transition réussie du programme Isthmus vers le BGC Miramichi, une expansion constante du programme Pensez Frais, l'accessibilité accrue de transports collectifs abordables dans les communautés, ainsi que des soutiens en matière d'alimentation et d'autres secteurs essentiels. Ces efforts reflètent une transition vers des développements intentionnels basés sur les résultats dans la région.

Lancement du « Guide ressource pour les commerces du Grand Miramichi » et expansion de l'annuaire régional : en 2025, le mandat de croissance et de développement économique de la région a connu plusieurs résultats majeurs, dont l'expansion du tableau de bord économique pour inclure plus de 1030 inscriptions dans l'annuaire de la CSGM. Cela a renforcé la présence numérique de la région et sa volonté d'investir dans des entreprises locales.

Augmentation du nombre d'autorisations pour des constructions commerciales : grâce à la modernisation et à la numérisation des procédures de demande, les délais moyens d'obtention des permis de construction commerciale ont diminué de 20 % par rapport à 2022. En outre, le nombre de permis délivrés a augmenté de 7 % en 2025 et la valeur de construction projetée s'élève à 35 millions de dollars, ce qui démontre la confiance croissante des investisseurs dans le Grand Miramichi.

Attraction de talents en santé : en juillet 2025, deux médecins résidents ont commencé leur formation dans la région du Grand Miramichi, marquant une étape importante pour l'avenir de la santé régionale. En plus d'offrir le programme de résidence, la CSGM a lancé une campagne de recrutement ciblée dans le domaine de la santé, mis en place des initiatives de mentorat et décerné des prix Healthcare Hero pour renforcer, retenir et mettre en lumière les talents du secteur.

Croissance démographique et intégration des nouveaux-arrivants : l'an 2025 a connu des progrès significatifs en matière de croissance démographique et d'intégration des nouveaux arrivants grâce à la mise en place d'un partenariat local en matière d'immigration. De plus, la CSGM a réalisé une étude de faisabilité qui servira de base pour prendre des décisions sur la gouvernance, la priorisation et les investissements. La CSGM a accordé des subventions pour des projets communautaires ayant un impact positif immédiat et à long terme. La CSGM a aidé de nombreux nouveaux arrivants à s'intégrer et à prospérer grâce à son aide pour les partenariats, la formation interculturelle, la langue et la certification.

Aucun de ces travaux n'est effectué isolément.

Je tiens à remercier sincèrement l'équipe de la CSGM pour son dévouement, son professionnalisme et son adaptabilité, qui contribuent au succès de l'organisme. Leur engagement pour l'excellence du service et l'amélioration continue est très apprécié.

Je tiens également à remercier le conseil d'administration pour ses avis éclairés, sa confiance et son soutien constant. Leur supervision avisée et leur approche coopérative ont contribué à la prise de décisions complexes et à l'avancement de la Commission vers un avenir prospère.

Je tiens à remercier tous les partenaires municipaux, organismes communautaires, collègues provinciaux et fédéraux, ainsi que les acteurs régionaux pour leur collaboration qui permet à la CSGM de rester réactive, responsable et tournée vers l'avenir.

La CSGM aborde l'année 2026 avec confiance et détermination, grâce à sa base solide. Les réalisations et les projets en cours assurent un avenir résilient, inclusif et prospère pour la région. Je suis impatiente de continuer à avancer ensemble.

Roberta McIntyre
CEO | Première dirigeante





Dre Sarah et sa famille ont déménagé dans la région du Grand Miramichi pour le programme de Résidence en médecine familiale à Miramichi. Pour plus d'informations sur son histoire, [cliquez ici.](#)



Development Services
Services d'Aménagement

2025

L'ANNÉE EN CHIFFRES

50 534 963 \$

Valeur totale des travaux de développement effectués
dans la région du Grand Miramichi

306

permits
approuvés

55

dérogations
mineures

477

inspections
effectuées

Plus de

200

heures de
développement
professionnel

23

demandes de permis
d'aménagement mixte
examinées par les CRP

242

permis de nouveaux logements
approuvés

8

membres du
personnel

Message du directeur de la planification

En tant que directeur de la planification et agent de développement pour la région, je suis ravi de vous présenter le rapport annuel sur les services d'aménagement. Il offre un aperçu des services en 2025 et met en évidence le chemin tracé et les étapes à venir.

Les services d'aménagement ont une longue histoire au sein de l'organisme. Ils bénéficient d'une solide base, mais ont également besoin d'améliorations et d'évolutions pour répondre aux exigences actuelles.

En 2025, la croissance a marqué l'année, tant à l'interne qu'à l'externe. Dans les communautés, les activités sont restées stables. À l'interne, le département a entrepris plusieurs initiatives pour améliorer la structure, la qualité des services et l'expérience vécue par les bénéficiaires. Il a ainsi procédé à un examen des opérations dans le but de mettre en évidence les appuis à la planification et à la prise de décisions concernant l'aménagement.

Le département de l'aménagement des services s'engage à promouvoir le développement durable et à favoriser la prospérité de la région du Grand Miramichi. Malgré la complexité des projets et les défis du processus, il s'efforce d'améliorer les services offerts et de collaborer avec les parties prenantes.

Le département vise à créer un système clair, cohérent et prévisible, où les parties prenantes comprennent les exigences dès le début, voient l'application juste des règlements et ont confiance dans le processus d'approbation.

Les travaux présentés dans ce rapport représentent des progrès significatifs vers l'objectif, ainsi que des idées pour une implantation et une amélioration continues.

Justin Forbes, RPP, MCIP
Directeur de la planification



Faits saillants de l'année 2025

Le Département de services d'aménagement (SA) est responsable de la prestation des services liés à l'aménagement du territoire et du terrain dans la région. Il élabore et révisé des règlements municipaux, approuve et inspecte des permis, et approuve des approbations de lotissement pour les communautés qui n'offrent pas leurs propres services de planification.

Pour les SA, la CSGM s'engage à assurer une prestation de services uniforme dans toutes les communautés membres. Pour atteindre cet objectif, les services d'aménagement sont axés sur les objectifs suivants : positionner le service comme une fonction de soutien, accroître la collaboration et l'égalité dans la prestation de services et accroître la satisfaction des parties prenantes gouvernementales. Ces principes guident la structure et la fourniture du service dans toute la région.

L'année 2025 a marqué treize ans de prestation de services de planification et d'inspection des bâtiments. Cette année a été marquée par une activité de développement soutenue dans la région et une croissance organisationnelle interne significative. La CSGM a examiné en profondeur ses services de développement, identifiant des opportunités d'améliorer la façon dont le service est fourni, tout en maintenant des niveaux de développement élevés.

Tout au long de l'année, le personnel a progressé sur plusieurs initiatives. Celles-ci comprenaient la mise en œuvre de deux comités d'examen et d'ajustement de la planification (CRP), l'avancement du développement du plan rural pour quatre communautés membres et le perfectionnement continu du système Cloudpermit. Le personnel de planification a contribué à l'avancement des initiatives en matière de logement en présidant le groupe de travail sur le logement abordable de la ville et en soutenant la mise en œuvre des initiatives du Fonds d'accélération du logement. Il a également participé, lorsque cela était possible, à d'autres projets de planification communautaire, tels que le plan de croissance de la ville et un plan sur le changement climatique pour Alnwick.

Les Services d'aménagement ont continué de soutenir la Ville de Miramichi, les communautés rurales d'Alnwick et de Miramichi River Valley, le village de Doaktown et le district rural du Grand Miramichi. Après la réforme de la gouvernance locale en 2023, 2025 a été une année d'ajustement pour la Commission, notamment en termes d'attentes de service, d'approches de communication et d'évolution des rôles entre la Commission et ses communautés membres. La Commission cherche également à établir des relations significatives avec les communautés des Premières Nations de la région.

L'année 2025 a été marquée par une croissance continue du développement, une attention soutenue pour le logement et des efforts pour améliorer le service, face à une demande accrue et à des attentes en évolution.



Aperçu financier

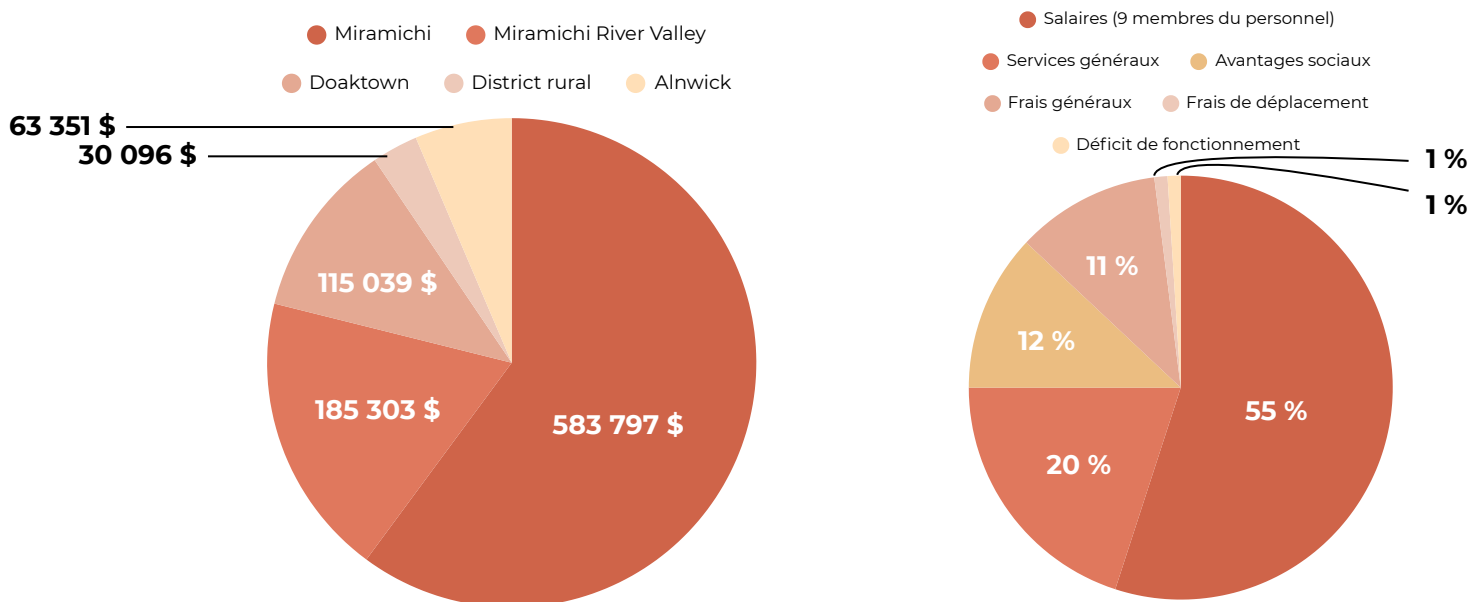
En 2025, le budget total des SA s'élevait à 1 099 933 \$, soit 23 % de plus que le budget de 2024 (891 892 \$). Après l'application des sources de revenus des non-membres, le coût net du service pour les communautés membres a atteint 987 584 \$, soit une augmentation de 16 % (138 524 \$) par rapport à 849 060 \$ l'année précédente.

Les frais sont distribués entre les communautés membres, selon le modèle de financement réglementé, en fonction de la part proportionnelle de l'assiette fiscale de chaque communauté. Cela garantit que les services sont maintenus sur une base régionale équitable et cohérente.

Il est important de souligner que les SA génèrent des revenus grâce aux frais de permis et de services, que la CSGM collecte et redistribue aux communautés membres. En 2025, ce sont plus de 420 000 \$ qui ont été collectés et reversés aux membres, continuant ainsi l'augmentation des revenus liés aux activités de développement dans la région.

Les figures ci-dessous illustrent la composition du budget de fonctionnement 2025 et la répartition des coûts nets des services entre les communautés membres. Cette année-là, environ 20 % du budget du département seront consacrés au soutien financier des équipes Corporate.

La majorité des dépenses demeurent liées à la main-d'œuvre. Cela témoigne de la nature technique et professionnelle du service. Le modèle régional permet aux ressources d'être partagées entre plusieurs communautés. Cela donne accès à une gamme complète de services de planification, d'inspection des bâtiments et de soutien qu'il serait plus difficile de maintenir de manière indépendante.



Le saviez-vous?

Selon la *Loi sur la prestation de services régionaux*, une administration locale peut créer son propre service d'aménagement du territoire. Elle doit cependant obtenir l'approbation de la province, démontrer sa capacité, couvrir les coûts de retrait de la CSR, éviter tout impact sur le système régional et fournir un préavis d'au moins deux ans.

Examen opérationnel

En 2025, les SA ont effectué une évaluation complète des services de développement en collaboration avec Stantec Consulting Ltd. Cette évaluation a pris en compte les commentaires du personnel de la Commission, des membres du personnel et des conseils des communautés participantes, des entreprises et des experts en développement pour améliorer la qualité des services fournis.

Le rapport final, publié sur le site de la CSGM, a mis en évidence cinq domaines prioritaires : évaluation des pratiques actuelles, amélioration du service client, optimisation des ressources, amélioration de la réputation du public et garantie de la conformité réglementaire. Le Conseil a approuvé ces recommandations, qui éclairent les améliorations du service.

L'étude a révélé l'importance d'une approche centrée sur les services pour améliorer la communication, la clarification et l'engagement de la responsabilité dans les services de développement. La Commission poursuit ce travail en 2026 et continue de mettre en œuvre des changements et de travailler en partenariat avec les communautés membres et les parties prenantes pour améliorer la performance et l'expérience des utilisateurs.

Pour lire le rapport complet, [cliquez ici](#).

Service à la clientèle et engagement du public

En 2025, les services de développement ont amélioré l'expérience client et clarifié le processus de création auprès du public. Les efforts comprenaient une enquête de satisfaction client, la distribution de formulaires de rétroaction « Comment avons-nous fait » aux consommateurs et le développement d'une campagne éducative publique sur la planification, le zonage et les permis. Les réseaux sociaux et la radio ont permis d'élargir les initiatives de communication pour accroître l'offre de ces services.

Ces mesures sont conformes à l'analyse opérationnelle et témoignent d'un passage à une approche proactive et centrée sur le client. Les résultats sont mis en évidence dans l'enquête sur l'expérience client de 2025, présentée plus loin dans ce rapport.



Une photo du site prise lors du développement de maisons en rangée au 725, route King George

L'équipe

Les services de développement continuent de fonctionner avec une équipe de base composée de planificateurs, d'agents du bâtiment, d'agents de développement et de personnel de soutien des Services d'inspection. En 2025, l'accent a été mis sur la structure, les rôles et les capacités des équipes en réponse à l'augmentation des activités de développement et aux applications plus complexes.

L'équipe des SA est composée de professionnels techniques responsables de la planification, de l'examen des lotissements, de l'inspection des bâtiments, de l'examen des codes, des approbations de développement, de la coordination des demandes, des informations sur les services d'inspection et le développement, ainsi que de la conformité et de l'application. Les Services de développement comptaient huit postes à temps plein en 2025.

Le personnel est membre ou candidat à l'adhésion de son organisation professionnelle respective. Les urbanistes sont membres de l'Institut canadien des urbanistes (ICU) ou urbanistes professionnels enregistrés (RPP) de la province du Nouveau-Brunswick. Les agents du bâtiment sont des membres actifs de l'Association des agents du bâtiment du Nouveau-Brunswick (ANBBO) et de l'Association des agents de développement du Nouveau-Brunswick (ABONB). Ils doivent respecter des codes de conduite établis et se développer professionnellement pour maintenir leurs compétences. Plusieurs membres du personnel occupent des postes de direction, tels que directeur, trésorier et membre ordinaire.



L'effectif 2025 comprenait :

- Directeur (RPP, MCIP) à temps plein depuis novembre 2025;
- Gestionnaire des services de planification (RPP, MCIP);
- Planificateur (candidat MCIP);
- Gestionnaire des services d'inspection des bâtiments (niveau 3);
- Inspecteur en bâtiment (niveau 3);
- Inspecteur en bâtiment (certifié niveau 2; qualifié niveau 3);
- Analyste SIG/Agent de développement;
- Coordonnateur des approbations.

Tout au long de l'année, des efforts ont été déployés pour améliorer la coordination entre les fonctions de planification, d'inspection des bâtiments et SIG. Le recrutement et le maintien en poste sont restés une priorité pour assurer l'évolution et le développement du service, en particulier dans les domaines de la conformité et de l'application de la loi.

Le développement professionnel continu est une responsabilité clé de l'équipe de développement. En 2025, le personnel a bénéficié d'une formation variée, en personne et virtuelle, sur les mises à jour législatives, l'interprétation du code et les processus d'examen du développement.

L'équipe a consacré plus de 200 heures au développement professionnel. Cette formation continue est essentielle pour conserver les licences et désignations professionnelles requises. Elle garantit que le personnel reste au courant des évolutions réglementaires et des meilleures pratiques. Cet investissement soutient une prestation de services efficace et une prise de décision éclairée.



Élaboration d'un plan rural

En 2025, les SA visaient à avancer la planification de l'utilisation des terres à l'échelle régionale dans la grande région de Miramichi, en particulier dans les zones rurales, conformément à la réforme de la gouvernance locale.

La CSGM, en partenariat avec We6 Planning Group, a créé des plans ruraux et des cadres politiques pour soutenir l'urbanisme et les déclarations d'intérêt public.

Ce travail consistait à préparer des rapports de référence pour comprendre les modèles d'utilisation des terres existants, les tendances de développement et les contraintes de viabilisation, et à engager la communauté pour identifier les priorités, les problèmes et les opportunités. Des projets de politiques d'aménagement du territoire et de cartographie ont été élaborés pour guider la croissance future. Les départements internes et les parties prenantes externes ont été consultés pour aligner l'orientation de la planification sur les considérations d'infrastructure, de logement et de développement économique.

Des journées portes ouvertes ont été organisées dans les communautés de Blackville, Napan et Lagaceville, permettant aux résidents de participer directement au processus de planification.

Cette initiative a permis de mettre en place un cadre de planification cohérent et moderne pour l'ensemble de la région, ce qui a apporté plus de clarté aux résidents, promoteurs et décideurs. Elle a également soutenu la croissance, géré les conflits d'utilisation des terres et protégé les ressources clés.

Les travaux sur ces plans se poursuivent jusqu'en 2026, y compris leur affinement, leur adoption formelle et leur mise en œuvre.

Faits saillants du projet

En 2025, le développement dans la région est resté stable, avec un accent sur le résidentiel et certains projets commerciaux et institutionnels. Development Services a délivré 306 permis, avec une forte activité de construction tout au long de l'année et une valeur de construction de 12 millions de dollars au quatrième trimestre.

Les projets suivants sont des activités de développement importantes dans la région du Grand Miramichi en 2025, car ils sont importants par leur ampleur, leur contribution aux logements et services locaux, et leur alignement avec les objectifs municipaux et ruraux :

Projets résidentiels	Projets commerciaux / institutionnels	Autre / Planification et approbations
<ul style="list-style-type: none"> • 1400, rue Water – Immeuble de 19 logements • rue John – deux immeubles d’habitation de 21 logements • 725, route King George – développement de maisons en rangée (plusieurs phases) • 624, route King George – développement d’appartements (phase d’achèvement) 	<ul style="list-style-type: none"> • 220 Regent St – restaurant avec service au volant • 1710, route King George – clinique médicale • 660 Old King George Hwy – garderie et toilette pour chiens • 124 Bridge Rd – agrandissement du centre de remise en forme • Nouvelle concession Kubota – Route 11, District Rural 	<ul style="list-style-type: none"> • 18, rue McCurdy – Réaménagement de la Légion (variances) • Railway Ave – nouvelle rue de la ville (planification du lotissement) • Route 440, St. Margarets – approbation d'accès au lotissement • 410, route King George – rezonage (restaurant avec service au volant) • Rénovation du garage DTI – chemin Kelly

Les ensembles résidentiels notables comprenaient des projets de logements multiples, tels que l’édifice de 19 unités situé sur la rue Water, des bâtiments d’appartements additionnels sur la rue John, ainsi que des projets de maisons en rangée le long de l’autoroute King George.

Les projets commerciaux et institutionnels incluent l’ouverture d’un restaurant avec service au volant, la création d’une clinique médicale, l’expansion d’un centre de remise en forme et l’établissement d’une nouvelle concession Kubota dans la zone rurale.

Collectivement, ces initiatives témoignent d’un engagement durable pour l’expansion du secteur de l’habitation et des services à travers l’ensemble de la région.

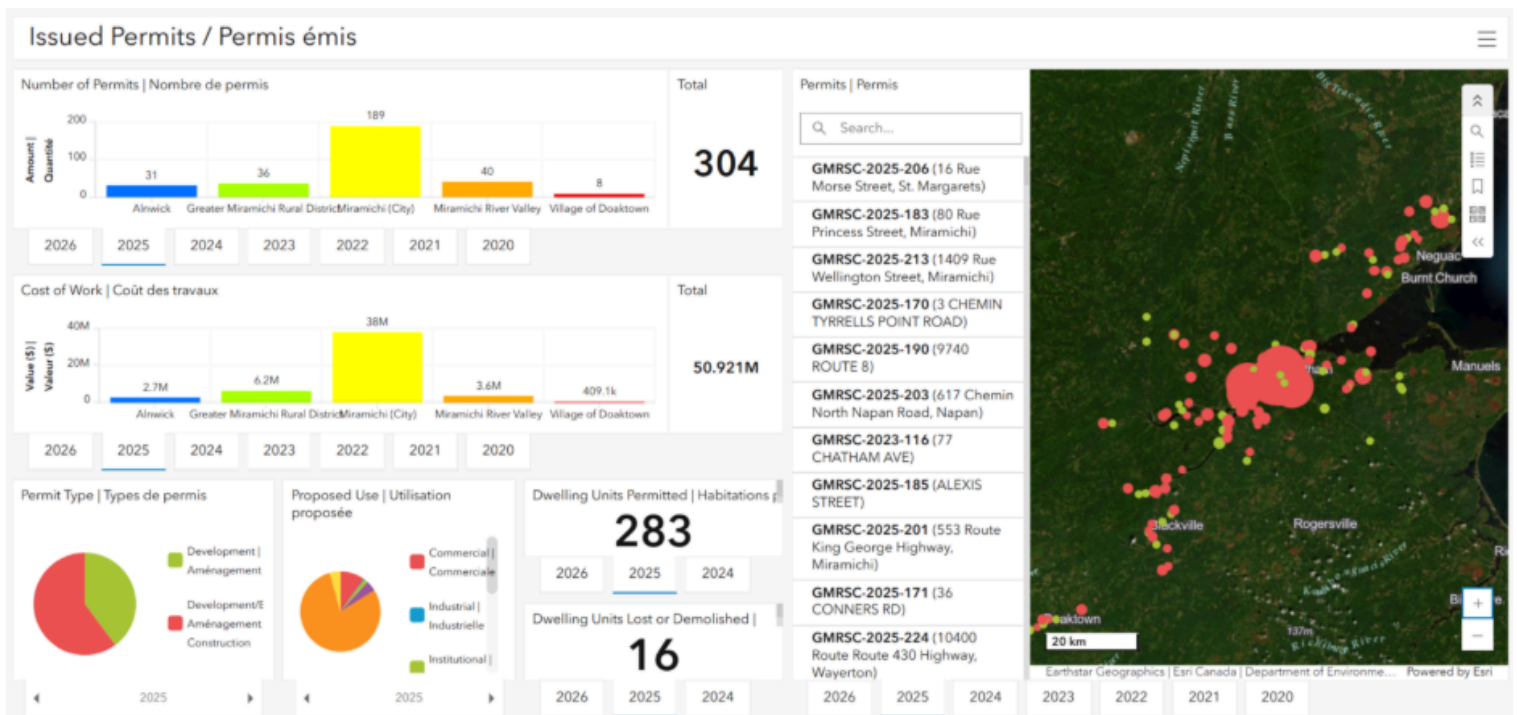
Activités liées aux permis de construction et d'aménagement du territoire

Les activités liées aux permis de construction et d'aménagement du territoire ont été actives en 2025. Les ensembles résidentiels représentaient la majorité des permis approuvés. Pour conserver les données relatives aux permis et pour diffuser l'information sur les développements de manière cohérente et accessible au public, le Département des services d'aménagement offre un tableau de bord mis à jour chaque semaine.

En 2025, la CSGM a accordé 304 permis de construction, représentant une valeur globale de près de 50,9 millions de dollars. Parmi ces autorisations, 31 provenaient d'Alnwick, 36 du district rural, 189 de Miramichi, 40 de Miramichi River Valley et 8 de Doaktown. Sur ces 304 permis approuvés, 242 concernaient des projets résidentiels, ce qui a entraîné la construction de 283 logements.

En 2025, le nombre d'autorisations délivrées et la valeur des constructions ont connu une baisse par rapport à l'année précédente. Cette diminution est principalement due à l'absence de plusieurs grands projets qui avaient contribué aux totaux de l'année précédente. Malgré cette baisse d'activité, l'année 2025 a connu une stabilité du travail, avec une répartition équitable entre différents types de projets et dans diverses communautés.

En général, les activités liées aux permis de 2025 reflètent un environnement d'aménagement stable qui représente une croissance durable et un investissement continu dans la région.



Services d'examen de bâtiments

En 2025, il y a eu une forte demande pour les fonctions de révision et d'inspection, ce qui reflète une croissance et des besoins permanents pour les procédures liées aux permis et aux inspections.

Les autorités ont effectué 518 examens de permis de construire, ce qui a entraîné l'approbation de 304 permis. Cela représente une moyenne de 1,7 révision par demande. Ces examens intégraient des examens de zonage et d'examen de construction nécessaires au bon déroulement des projets. Ils ont été complétés par des inspections régulières assurant le respect des règlements en vigueur.

En 2025, la CSGM a effectué 477 inspections dans la région lors de l'émission de permis. Ces inspections ont eu lieu à des étapes cruciales du processus de construction, comme la pose des fondations, l'installation de la charpente et de l'isolation, et la fin du projet. Pour garantir une surveillance appropriée tout au long du processus de construction, le nombre d'inspections a dépassé le nombre de permis délivrés.

La plupart des activités d'inspection étaient liées à la construction résidentielle et à petite échelle, telles que les maisons individuelles, les dépendances et les extensions. Les projets plus compliqués, tels que les développements résidentiels et commerciaux à logements multiples, exigeaient des étapes d'inspection supplémentaires et plus pointues. Les activités d'inspection sont restées concentrées sur la ville de Miramichi, conformément aux modèles de développement mondial, en maintenant des services stables dans les communautés rurales.

Valeur des travaux	Alnwick	District rural du GM	Ville de Miramichi	Miramichi River Valley	Village de Doaktown	Total général
Janvier	82 880 \$	516 600 \$	678 549 \$	28 000 \$	0 \$	1 306 029 \$
Février	215 180 \$	45 200 \$	2 960 235 \$	0 \$	0 \$	3 220 615 \$
Mars	0 \$	5 000 \$	2 662 922 \$	68 640 \$	6 000 \$	2 742 562 \$
Avril	612 190 \$	363 963 \$	1 218 428 \$	19 200 \$	24 000 \$	2 237 781 \$
Mai	22 800 \$	454 891 \$	4 205 033 \$	576 961 \$	29 200 \$	5 288 885 \$
Juin	391 745 \$	323 860 \$	3 986 022 \$	334 980 \$	71 760 \$	5 108 367 \$
Juillet	671 289 \$	206 900 \$	2 236 198 \$	738 150 \$	157 680 \$	4 010 217 \$
Août	120 000 \$	1 720 000 \$	2 597 379 \$	498 938 \$	0 \$	4 936 317 \$
Septembre	0 \$	366 300 \$	6 618 531 \$	624 085 \$	0 \$	7 608 916 \$
Octobre	310 440 \$	2 072 120 \$	1 756 919 \$	279 575 \$	0 \$	4 419 054 \$
Novembre	97 800 \$	60 000 \$	3 212 497 \$	260 800 \$	500 \$	3 631 597 \$
Décembre	137 393 \$	90 000 \$	5 536 970 \$	140 260 \$	120 000 \$	6 024 623 \$
Total	2 661 717 \$	6 224 834 \$	37 669 683 \$	3 569 589 \$	409 140 \$	50 534 963 \$

Frais perçus	Alnwick	District rural du GM	Ville de Miramichi	Miramichi River Valley	Village de Doaktown	Total général
Janvier	439 \$	2 764 \$	5 013 \$	0 \$	0 \$	8 216 \$
Février	951 \$	251 \$	43 319 \$	0 \$	0 \$	44 521 \$
Mars	0 \$	0 \$	21 077 \$	368 \$	0 \$	21 445 \$
Avril	2 931 \$	1 870 \$	8 492 \$	20 \$	190 \$	13 503 \$
Mai	50 \$	1 980 \$	30 987 \$	2 489 \$	40 \$	35 546 \$
Juin	1 969 \$	1 587 \$	28 476 \$	1 232 \$	20 \$	33 284 \$
Juillet	3 445 \$	25 \$	15 157 \$	2 020 \$	813 \$	21 460 \$
Août	625 \$	8 525 \$	19 079 \$	2 701 \$	0 \$	30 930 \$
Septembre	0 \$	1 804 \$	51 844 \$	2 220 \$	0 \$	55 868 \$
Octobre	1 438 \$	1 886 \$	8 734 \$	1 398 \$	0 \$	13 456 \$
Novembre	489 \$	205 \$	26 213 \$	1 354 \$	20 \$	28 281 \$
Décembre	737 \$	505 \$	38 418 \$	726 \$	625 \$	41 011 \$
Total	13 074 \$	21 402 \$	296 809 \$	14 528 \$	1 708 \$	347 521 \$



Une photo du site prise chez le nouveau concessionnaire Kubota, sur la route 11 dans le district rural du Grand Miramichi

Demandes de révisions du plan et du règlement de zonage

L'année dernière, les services d'aménagement ont continué d'appuyer les modifications apportées aux documents municipaux, en accordant une attention particulière aux questions liées au logement. Au total, neuf demandes ont été traitées, dont une émanant d'une localité située en dehors de la ville.

Dans ce travail, les services d'aménagement ont appuyé à la fois les communautés membres et les comités de révision et d'ajustement de la planification en guidant les demandes tout au long du processus de modification. Cela incluait l'évaluation de la conformité des propositions par rapport aux documents de planification locaux et à la réglementation provinciale, l'identification des répercussions possibles, la gestion des commentaires des ministères et des organismes extérieurs, ainsi que la fourniture de conseils experts pour éclairer le processus décisionnel. Cette fonction assurait que les modifications proposées ont fait l'objet d'une évaluation équitable, ouverte et basée sur des directives, en collaborant étroitement avec les promoteurs pour peaufiner les suggestions et régler les problèmes dès le début du processus.

Les principales demandes de 2025 :

- 1.410, autoroute King George : convertir une partie de la zone commerciale en zone commerciale autoroutière pour un restaurant avec service au volant.
- 2.Promenade Williston/chemin McKinnon (40413957) : convertir la zone résidentielle en zone de maisons mobiles et mini-maisons.
- 3.« Kingswood Park », rue King / avenue Walsh (40191884) : convertir un ancien site industriel en secteur résidentiel de maisons mobiles et mini-maisons pour favoriser un nouveau lotissement de mini-maisons.
4. 1700, route King George (40496820) : permettre la rénovation et d'agrandissement pour stationnement et usage commercial.
- 5.Adaptations immobilières : appliquer les exigences du Fonds d'accélération du logement, notamment l'autorisation de quatre logements sur des terrains déjà desservis et des ensembles résidentiels multifamiliaux dans les zones commerciales.
- 6.24, rue Henderson : autoriser l'aménagement d'un terrain d'exposition pour des maisons modulaires et des mini-maisons préfabriquées dans la zone centrale.
- 7.Ruelle Sweeney (40180481) : transformer la zone résidentielle à faible densité en zone résidentielle moyenne pour construire un ensemble de 10 logements (maisons en rangée et duplex).
- 8.660, autoroute King George : autoriser l'expansion d'une garderie et d'un salon de toilettage pour chiens existants pour y inclure une pension pour animaux, interdite dans la zone commerciale générale actuelle.
- 9.Blackville (40538576) : convertir des terrains situés à la rue Main, à la route 8 et au chemin Howard en une zone commerciale autoroutière pour favoriser un éventail plus large de possibilités de développement.

Ces demandes ont exprimé une volonté constante de favoriser l'ensemble résidentiel, d'encourager de nouvelles formes de densité, de soutenir la croissance commerciale et la réutilisation adaptative. Chaque demande a dû prendre en compte les opportunités spécifiques au site, les politiques de planification, les infrastructures et le contexte communautaire.



L'évolution de la marque du département, qui est passée de la Commission de planification à un service sous l'égide beaucoup plus large de la Commission de services du Grand Miramichi. Le service est maintenant connu sous le nom de « Services d'aménagement », et le nom de « Commission de planification » n'existe plus.



Urbanisme : autorisations et redécoupages des zones

Développement immobilier

En 2025, certaines tâches liées aux services d'aménagement ont consisté à établir de nouveaux règlements de lotissement pour les administrations locales récemment créées ou étendues grâce à la réforme de la gouvernance locale. D'autres demandes ont porté sur la division de nouveaux terrains, l'ajustement des limites existantes et la création de lotissements pour de nouveaux logements et d'autres usages du sol. Les travaux de lotissement étaient moins visibles que la construction, mais ils ont été essentiels pour soutenir le développement et la croissance à long terme de la région.

En 2025, 112 demandes de lotissement ont été déposées pour le Grand Miramichi, créant 213 lots ou terrains. Miramichi a reçu le plus grand nombre (44) correspondant à 110 lots ou terrains, tandis que Doaktown en a reçu le moins (6) correspondant à 9 lots ou terrains.

Demandes administratives

En 2025, les demandes administratives continuaient de dominer l'emploi du temps des services d'aménagement. Elles incluaient les attestations de zonage, les lettres d'agrément, les autorisations d'entrée, les approbations de procédures et autres documents connexes au développement immobilier. Bien qu'elles ne soient pas toujours évidentes, elles ont aidé au développement en fournissant aux candidats des renseignements et de la clarification pour faire progresser les projets, en soutenant des procédures comme les transactions foncières et les ventes immobilières.

En 2025, le service a géré 48 autorisations de zonage approuvées (32 pour Miramichi), 3 attestations de conformité et l'examen de plans d'aménagement, de demandes, d'autorisations d'accès et d'autorisations de descriptions d'actes pour enregistrement.

Comités de révision de la planification (CRP)

En 2024, des démarches ont été entreprises pour créer deux comités distincts chargés de l'examen et de l'ajustement de la planification (CRP). Les modifications réglementaires nécessaires ont été approuvées en janvier 2025, ce qui a permis le fonctionnement d'un CRP municipal et d'un CRP régional dès 2025, améliorant la prise de décision dans la région.

Pendant l'année écoulée, il y a eu 10 réunions du CRP, dont 7 municipales et 3 régionales, qui ont examiné 23 demandes de développement.

	CRP de la ville	CRP de la région
# de réunions	7	3
Demandes considérées	19	4

Les demandes examinées par le CRP concernaient des modifications de plan et de règlement de zonage, des dérogations, des approbations d'utilisation similaire/compatible et des décisions de lotissement. La plupart étaient liées à des projets de développement résidentiel et immobilier, reflétant les tendances régionales.

La formation des comités a été dispensée en partenariat avec la Direction provinciale de la planification communautaire pour aider les membres à s'acquitter de leurs responsabilités quasi judiciaires. Depuis mai 2025, les ordres du jour et procès-verbaux des réunions du CRP sont préparés et publiés dans les deux langues officielles, améliorant ainsi l'accessibilité.

Le CRP continue de jouer un rôle central dans l'évaluation des projets de développement en fournissant un examen indépendant et quasi judiciaire des demandes et des recommandations officielles au Conseil. Deux comités ont été créés pour mieux aligner les projets sur les modèles régionaux et introduire des considérations administratives et opérationnelles.

Les opérations du CRP ont respecté le budget en 2025. Les dépenses de la ville ont atteint 3 861 \$, tandis que celles du CRP régional ont été estimées à 3 200 \$. Cela s'explique par des volumes de demandes inférieurs, mais des coûts de déplacement plus élevés.

Les tableaux ci-dessous résument les indemnités journalières et les frais de déplacement (kilomètres) pour 2025.

CRP de la ville			
Nom	Présence aux réunions (#)	Rétribution (\$)	Kilomètres parcourus (#)
William Treadwell	8	775	120
Joe Veriker	8	625	56
Shayan Faal	7	525	12
Kris Jardine	8	600	55
Whitney Henderson	8	600	200
Bethany Manderson	8	600	72

CRP de la ville

Nom	Présence aux réunions (#)	Rétribution (\$)	Kilomètres parcourus (#)
GLEN HARDING	4	375	584 kms
ROBERT MCLEOD	4	300	248 kms
KEVIN RUSSELL	2	150	88 kms
LYNN GREGAN	2	150	292 kms
JUDY LAVERGNE	4	300	224 kms
DAVID DONAHUE	4	300	344 kms

Amélioration des services et travaux en cours

L'année 2025 a vu le lancement de plusieurs initiatives pour optimiser les services de développement et améliorer l'expérience des candidats, des partenaires et des parties prenantes.

Les procédures de demande et d'autorisation ont été améliorées grâce à Cloudpermit, une plateforme clé pour gérer les demandes, les permis et les échanges avec les clients. La Commission a travaillé sur l'amélioration de la coordination et des relations avec les partenaires municipaux, tout en mettant en place des mesures pour formaliser sa relation avec ses communautés membres.

Le département a amorcé une transition vers des fonctions internes améliorées de conformité et d'application de la loi. Il a également apporté des améliorations à un certain nombre de processus pour promouvoir une plus grande cohérence, une efficacité accrue et une plus grande clarté dans l'examen et la gestion des demandes.

Ces efforts conjoints visaient à renforcer progressivement le service et à mieux positionner les services de développement pour faire face à l'augmentation de l'activité et aux attentes dans la région.

Regard vers 2026

L'année 2026 sera consacrée à la mise en œuvre.

Après une année d'examen interne, de réformes structurelles et de croissance continue des activités de développement, l'accent est maintenant mis sur la mise en œuvre de ces efforts et sur l'amélioration de la qualité globale des services dans l'ensemble de la région, en offrant un service plus cohérent, efficient et responsable.

Cela inclut le raffinement de la manière dont les services de développement sont structurés et livrés, le renforcement de la surveillance et des rapports financiers, ainsi que l'optimisation de la coordination, tant en interne qu'avec les partenaires municipaux. Des procédures plus claires, des responsabilités bien définies et des conventions de prestation de services plus formelles seront au cœur de cette démarche.

L'accent sera mis en permanence sur le cheminement des candidatures dans le système. Cela inclut l'analyse et l'affinement des procédures d'évaluation du développement, la clarification de l'interprétation et des directives opérationnelles, ainsi que la détection des possibilités d'accélérer les délais tout en assurant une surveillance adéquate. En même temps, la Commission renforcera sa fonction de conformité et d'exécution pour s'assurer que le développement se déroule de manière responsable et conformément aux règlements en vigueur, tout en facilitant ce processus.

L'expérience vécue par les utilisateurs d'un service revêt une importance cruciale. En 2026, les services de développement continueront d'optimiser leur communication avec les candidats et les parties prenantes, d'élargir les étapes du processus de candidature et de conseil, et de clarifier les attentes et les exigences. De plus, des efforts visant à améliorer la compréhension du public du rôle des services de développement et du fonctionnement du système se poursuivront grâce à une sensibilisation et à un engagement ciblés.

Ce projet vise à assurer une compréhension claire, cohérente et prévisible du processus de développement. Il est crucial que les postulants comprennent les exigences, les critères de prise de décision et le parcours vers l'approbation.

Les services d'aménagement sont en place pour favoriser un développement durable et encourager la prospérité dans la région du Grand Miramichi. Les efforts pour atteindre ces objectifs sont actuellement en cours, et l'année 2026 vise à donner un aperçu concret de ces progrès.



Community Development
Développement Communautaire

Message de la directrice

L'année dernière, la région a connu une croissance significative grâce à la collaboration et au développement communautaire. Malgré les défis sociaux, économiques et démographiques en constante évolution, la CSGM reste engagée à améliorer le bien-être, la résilience et l'inclusion des communautés qu'elle dessert.

La CSGM a travaillé pour répondre aux priorités clés (logement, transports, inclusion sociale, services essentiels) grâce à des partenariats, des initiatives ciblées et une planification axée sur la communauté. Elle demeure ancrée dans l'écoute, assurant que les opinions des résidents, collaborateurs et parties prenantes influencent ses décisions et résultats.

Cette année, les investissements en collaboration ont donné des résultats tangibles. En travaillant avec les municipalités, les organismes communautaires et les partenaires régionaux, plusieurs initiatives ont progressé. Elles répondent aux besoins immédiats et jettent les bases d'un développement durable à long terme. La CSGM s'engage pour des solutions de logement innovantes, des infrastructures de transport régionales améliorées et des espaces communautaires accueillants grâce à ses alliances.

Bien que des progrès aient été réalisés, des défis persistent. La demande de services augmente, la main-d'œuvre est sous pression et les paysages financiers évoluent. L'organisation doit rester flexible, proactive et visionnaire. Ce rapport met en évidence ses réussites et les enseignements tirés qui ont contribué à l'amélioration de sa démarche.

La CSGM vise à construire des communautés solides, interconnectées et dynamiques, où chaque personne peut s'épanouir. L'organisme remercie chaleureusement ses partenaires, son conseil d'administration et ses leaders communautaires pour leur engagement indispensable.

Sylvie Rousselle

Directrice du développement communautaire



2025

L'ANNÉE EN CHIFFRES

8,278

sacs de PensezFrais distribués

367 840 \$

garanti grâce à une subvention

15

conducteurs bénévoles

3 243

Déplacements assurés via le transport régional MirConnex

30

familles ont participé au programme Littératie physique pour les communautés (LP2C)

11,84 %

Augmentation des sacs PensezFrais (en comparaison à 2024)

14 515 kg

de nourriture récupérée grâce à l'Initiative de Résilience en Sécurité Alimentaire

60

Partenaires

SPORTS, LOISIRS ET PARTAGE DES COÛTS



Community Development
Développement Communautaire

Sport, loisirs et partage des coûts

En 2025, des progrès ont été réalisés dans les domaines du sport, des loisirs et du partage des coûts. Des actions importantes ont été menées pour favoriser un développement à long terme dans ces secteurs.

Une demande a été soumise plus tôt dans l'année pour un poste de coordonnateur régional des sports. Le ministère du Tourisme, du Patrimoine et de la Culture a approuvé un contrat de deux ans. L'offre d'emploi a été publiée à la fin de 2025. L'examen opérationnel a souligné l'importance de renforcer la coordination des activités récréatives dans la région. Le coordonnateur régional des sports aide les organisations sportives et récréatives à développer leurs compétences, à élaborer des programmes et à planifier des infrastructures.

Les communautés ont continué de mettre l'accent sur l'importance d'avoir plus d'espaces récréatifs, en particulier la glace et une nouvelle patinoire.

Le GMSC a appuyé deux postes de première ligne à Miramichi Housing Solutions Inc. Ces employés ont aidé les personnes sans abri et assuré un service stable.

En juin 2025, le GMSC a aidé ParticipACTION pour la communication et la logistique. Grâce à des messages radio, des publicités sur les réseaux sociaux et des affiches communautaires, la participation a augmenté. Miramichi s'est classé 13e au pays.

LP2C : Partenaire régional en littératie physique

En 2025, LP2C est resté un partenaire important du développement communautaire, aidant les personnes de tous âges à acquérir des compétences et de la confiance pour se déplacer dans la vie quotidienne. La littératie physique ne concerne pas seulement le sport. Il comprend des habiletés motrices de base pour une bonne santé et une bonne mobilité.

Ce travail est important pour la région. Les données provinciales montrent que le Nouveau-Brunswick a des taux élevés de maladies chroniques et d'obésité. Un mouvement régulier favorise la santé physique et mentale et peut réduire les risques de maladies à long terme. Les programmes aidant les familles et les personnes âgées à rester actives améliorent les résultats de santé régionaux.

Programme de littératie physique pour les familles

Le programme de littératie physique pour les familles s'est déroulé sur huit samedis matins en automne 2025. Il a bénéficié à plus de 30 familles avec des enfants âgés de 2 à 6 ans, en leur enseignant des compétences motrices précoces et en renforçant leur sentiment d'appartenance, de connexion et de confiance.

Le partenariat avec le NBCC Miramichi a permis d'avoir un grand nombre de participants. Les animateurs et les bénévoles ont créé un environnement chaleureux et stimulant, favorisant le développement moteur des enfants et la confiance en soi. Les parents ont souligné l'importance de consacrer du temps à leurs enfants, en particulier ceux qui ont un nouveau-né ou des enfants ayant des besoins particuliers.

Chaque semaine, un thème lié à la littératie physique était abordé. Les parents ont découvert l'importance de ces compétences pour que les enfants restent actifs tout au long de leur vie. Le programme a eu un impact positif et était facilement accessible. Les familles ont exprimé leur satisfaction quant à l'option centrale et gratuite.

Défi Bouge 30

Le défi bouge 30 compte plus de 40 participants. Initialement conçu comme un programme en plein air, il s'est ensuite déplacé vers l'intérieur du centre communautaire de Loggieville en novembre 2025. Parmi les participants figurent des résidents de la résidence Riverbend. Le personnel de santé recommande ce programme aux personnes âgées qui ont des difficultés à se promener à l'extérieur.

Les participants ont apprécié les avantages tant physiques que sociaux de l'activité. Certains ont témoigné d'une amélioration de leur mobilité, de leur confiance en eux et de leur bien-être mental. Les séances de programmation reprendront sur le chemin extérieur au printemps 2026.

Synthèse

Le sport et les loisirs demeurent des facteurs clés pour la santé régionale et le développement communautaire. Les progrès accomplis en 2025, comme la planification d'un coordonnateur régional des sports, la consolidation des liens avec LP2C et l'avancement des programmes communautaires, favorisent des communautés plus actives et connectées. Ces efforts permettent de relever les défis régionaux en matière de santé, d'améliorer l'accès aux possibilités de mouvement et de renforcer le bien-être à long terme dans la région du Grand Miramichi.

Miramichi Housing Solutions Inc (MHS) : Aperçu du programme (Initiative de partage des coûts)

La CSGM a financé deux postes au MHS en 2025. Voici leur rapport complet.

Le programme d'aide à la navigation dans le logement aide les personnes sans abri ou à risque de le devenir en les accompagnant vers un logement stable et durable. Les progrès ne sont pas linéaires car les bénéficiaires font face à diverses difficultés nécessitant une aide pratique et constante.

Pendant la période de référence, Housing Navigation a aidé les personnes vivant dans des refuges d'urgence. Elles avaient des obstacles tels que l'absence de pièces d'identité, des revenus limités ou inexistants, des expulsions antérieures, des problèmes de santé mentale ou de toxicomanie et la difficulté à naviguer dans des systèmes complexes.

Le soutien commençait par l'obtention d'une pièce d'identité et la demande d'aide financière ou de prestations. Il s'est ensuite concentré sur l'aide pour le logement, comme la recherche de logements, la sensibilisation des propriétaires, la défense des intérêts, la participation aux visites et la coordination des déménagements. Après l'installation, le suivi régulier était crucial pour que les clients puissent maintenir leur domicile grâce à des enregistrements répétés, à la médiation avec le propriétaire et à des liaisons avec des ressources additionnelles.

Acuité des clients

L'acuité des bénéficiaires est restée élevée. Ils ont dû faire face à des défis complexes sur les plans de la santé, des affaires juridiques et de la finance. Il était crucial de répondre adéquatement à leurs besoins pour préserver les progrès et assurer la stabilité du logement.

Statistiques clés (avril 2025 - mars 2026)	
Total de personnes accompagnées : 108	
Aidées par des refuges d'urgence : 49	Aidées par la prévention : 53
Aidées avec l'hébergement : 23	Aidées avec la conservation de logement : 18
Logements remplis : environ 39	Identifications : 15
Aide financière : 2	Visites : 18
Contacts propriétaires : 8	Connexions à d'autres ressources : 11
Retour à la vie itinérante : 5	Temps moyen entre demande et logement : environ 3 mois

Ces données montrent un engagement à long terme, car la plupart des situations ont nécessité un suivi régulier, de nombreux rendez-vous et un soutien continu en raison des retards du système et du manque d'offres de logement.

Résultats

Le programme a eu un impact positif sur les personnes ayant connu une instabilité à long terme, grâce à un soutien constant. Le succès découle de la confiance, des plaidoyers et de la persévérance, avec des avancées souvent mesurées par des étapes progressives. Housing Navigation a aidé de nombreux clients à trouver un logement à long terme après l'hébergement d'urgence.

Défis

Le principal défi est l'accès à des logements abordables. La demande est forte, mais les surloyers sont limités par le contrôle des prix, les critères d'admissibilité et la participation des propriétaires. D'autres obstacles sont les problèmes de transport, l'augmentation des loyers, les retards dans le système et les besoins complexes des clients vulnérables. Ces épreuves ont mis en évidence la nécessité d'un soutien permanent.

Collaborations

Des partenariats solides étaient indispensables à la mise en œuvre du programme. La coopération avec les propriétaires, le Développement social, Logement Nouveau-Brunswick, les fournisseurs de soins de santé et les organismes communautaires a favorisé l'avancement des bénéficiaires et la stabilité du logement. Ces liens ont accru la synchronisation, éliminé les entraves et renforcé la confiance des clients naviguant sur différents systèmes.

Résumé

Le programme de navigation vers le logement continue d'aider à la stabilité résidentielle dans la région. En combinant soutien matériel et accompagnement relationnel, il aide les personnes à quitter la rue et à garder leur logement. Malgré des défis, l'impact est positif : Housing Navigation offre l'accès au logement et à la stabilité, l'autonomie et la dignité.



Miramichi Housing Solutions Inc.

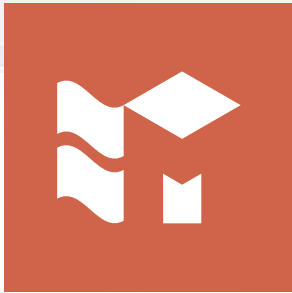
Solutions - Opportunities - Hope

Solutions - Opportunités - Espoir



Photos des programmes LP2C

LOGEMENT



Community Development
Développement Communautaire

& Communi

local response:
nts:

- romy's Mission
- ohn Howard Society
- Local Clergyman
- Migmaq Justice
- Miramichi Food Bank
- Miramichi Housing Solutions Board
- Miramichi Regional Multicultural Assoc.
- Miramichi School Board
- Natoaganeg First Nation
- New Brunswick Community College
- New Tide Counselling & Consulting
- North Shore Mi'kmaq Tribal Council
- Shannex (Seniors Living)
- United Way
- YEP



Office régional de l'habitation (ORH)

L'Office régional de l'habitation a connu une période de transition tout en continuant à faire progresser les projets immobiliers dans la région du Grand Miramichi en 2025. L'équipe est restée déterminée à apporter son soutien aux collectivités, à ses partenaires et à ses promoteurs, contribuant ainsi à l'avancement de plusieurs dossiers majeurs.

Progrès du logement et défense des intérêts

Tout au long de l'année, l'ORH a mené des actions de plaidoyer et a rencontré régulièrement des promoteurs, des partenaires communautaires et des représentants du gouvernement pour soutenir de nouveaux projets de logement. Ses tâches comprenaient l'aide apportée aux développeurs pour qu'ils s'orientent dans les programmes de financement, les opportunités de subventions et les prochaines étapes nécessaires au processus de développement.

L'ORH a également aidé Miramichi Housing Solutions en rédigeant des règlements internes, en planifiant des réunions et en siégeant à son conseil d'administration.

Dans l'ensemble de la région, le département a travaillé sur plusieurs cas de résistance communautaire aux nouveaux logements. Son équipe a fait preuve d'un dialogue transparent, d'un plaidoyer efficace et d'un appui inconditionnel aux communautés et aux promoteurs concernés.

Les communautés rurales ont également bénéficié d'un appui pour le renforcement de leurs compétences en matière de gestion et d'administration.

Conseil consultatif communautaire sur l'itinérance

Le Conseil consultatif communautaire sur l'itinérance a été mis sur pied à la fin de 2024 en réponse aux besoins identifiés lors du Forum sur le logement de 2024. Le conseil est composé de personnes ayant une expérience vécue, de partenaires communautaires, d'intervenants régionaux et de personnel de la CSGM.

En 2025, le conseil a abordé les questions régionales concernant le sans-abrisme et a mis en évidence la nécessité d'élaborer un plan d'action communautaire pour y faire face. ATN Strategies a été recruté pour concevoir ce plan, qui comprenait des réunions de motivation avec les membres du conseil d'administration et une enquête auprès du public. Le rapport complet est disponible sur notre site Internet.

Pour lire l'intégralité du rapport, [cliquez ici](#).

Forum sur le logement 2025

L'ORH a organisé un forum sur le logement les 26 et 27 novembre 2025, intitulé « Détruisons les barrières et bâtissons une communauté ». Des participants de tout le Nouveau-Brunswick étaient présents. Le programme comprenait des conférenciers, un professeur, un témoignage, un aperçu du code du bâtiment et des séances de mobilisation.

Pour la première fois, le personnel interne a planifié et animé l'intégralité du forum. En collaboration avec la rédactrice de subvention, il a obtenu un financement de 30 000 dollars de la SCHL. Le modèle de prestation interne a permis de réduire les coûts et de renforcer la collaboration entre les départements de la CSGM.

Les commentaires du forum ont abouti à une liste d'actions pour les projets en cours :

- Investir dans la planification et la prévention en amont
- Élargir les solutions de logement communautaire pour les personnes âgées
- Soutenir les quartiers diversifiés et à usage mixte
- Renforcer les données sur l'itinérance chez les jeunes
- Fournir des outils qui aident à bâtir des communautés inclusives
- Augmenter l'éducation communautaire sur « Oui, dans mon jardin »
- Veiller à ce que tous les niveaux de gouvernement soient impliqués
- Améliorer la coordination et la clarté dans l'ensemble du système de logement
- Renforcer le soutien aux fournisseurs de logements communautaires et à but non lucratif
- Répondre aux besoins de logement à long terme
- Promouvoir une compréhension plus complète de l'insécurité du logement dans l'ensemble du spectre

Ces thèmes appellent à une planification proactive, à une collaboration solide et à des solutions régionales.



Transition selon les priorités de la SIES

La parution de Vaincre la pauvreté ensemble 4 en février 2025 a introduit de nouvelles priorités, avec un accent sur le logement pour tous. Cela a conduit à une collaboration accrue entre l'ORH et le Département de développement communautaire.

En octobre, le rôle de responsable des projets immobiliers a été éliminé, ce qui ne reflète pas une diminution du travail dans le secteur de l'habitation, mais un changement dans la structure révisée de la SIES.

En novembre, un examen interne sur le développement communautaire a été lancé pour identifier les points faibles, établir les priorités et concevoir un plan de travail durable. La revue complète sera publiée en 2026.

Ateliers

Trois ateliers ont été proposés en 2025, prioritaires lors du forum logement de l'année précédente :

- Créer des milieux accueillants
- Atténuer les effets néfastes et comprendre Naloxone
- Comprendre les droits en tant que locataire

Les séances ont attiré beaucoup de participants, ce qui a accru la sensibilisation et la compréhension de la communauté.

Regarder vers l'avenir

L'ORH a connu une année 2025 dynamique et productive, marquée par une transformation, de nouveaux partenariats et des liens régionaux renforcés. En 2026, le travail sur le logement continuera d'évoluer, avec un accent sur la coordination, l'élan et l'amélioration du service dans la région du Grand Miramichi.



Sécurité alimentaire

Grâce au développement communautaire, plusieurs programmes et partenariats régionaux ont été mis en place dans la région du Grand Miramichi en 2025, notamment en matière de sécurité alimentaire, de transport, de coordination communautaire et de renforcement des capacités. Les rencontres récurrentes des comités, l'engagement des partenaires et la création de nouveaux programmes ont renforcé les liens locaux et garanti la disponibilité et la rapidité des services.

Renforcer la sécurité alimentaire et les capacités communautaires

En 2025, l'équipe de développement communautaire a collaboré avec des partenaires pour améliorer l'accès à l'alimentation et la préparation des communautés. Cela inclut des mises à jour mensuelles du Guide des ressources alimentaires accessibles et des demandes de financement pour des projets communautaires. Les campagnes de sensibilisation ont mis en évidence des problèmes de rotation des dirigeants et de recrutement de bénévoles dans les organisations dirigées par des bénévoles.

Le programme des déjeuners estivaux a été relancé en 2025 grâce à la collaboration avec Santé publique, Family and Youth Empowerment Miramichi, Isthmus Northumberland, Roots To Table et New Tide Empowerment. Après sa dernière mise en œuvre en 2019, les partenaires ont organisé plusieurs événements éphémères en juillet et en août, qui ont reçu des commentaires positifs. La planification est déjà en cours pour augmenter le nombre d'événements et de bénévoles en 2026.



Le **Garden Learners Lab** a été lancé en 2025 sous la forme d'ateliers régionaux sur le jardinage. Il encourage l'apprentissage et le réseautage intergénérationnels et renforce les connaissances sur la production alimentaire locale et la réduction des déchets. Offerts en partenariat avec EcoDiversión et des groupes communautaires locaux, des ateliers ont eu lieu à Douglstown, Blackville, Chatham, Derby et Metepenagiag.

Les travaux se sont poursuivis en parallèle sur le projet **AgriCommunity**, une stratégie régionale visant à renforcer les liens entre les agriculteurs, les jardiniers et la communauté. Le Sommet agroalimentaire du Grand Miramichi a été organisé en avril par Growing Greater Miramichi, suivi d'une cartographie des atouts pour identifier les organisations, les ressources et les opportunités au sein du système alimentaire local.

Des tables rondes régionales et des initiatives émergentes liées au Resiliency Network, Roots To Table, Be Alive Wellness Network, Physical Activity for Communities et Arts and Culture ont reçu un soutien. Cela visait à faciliter les espaces de dialogue régionaux et à soutenir la mobilisation des ressources et le développement de partenariats entre les organisations.

Le développement communautaire s'est joint au Forum canadien pour l'innovation sociale, reliant le GMSC à un réseau national axé sur des approches partagées pour résoudre des problèmes complexes (sécurité alimentaire, logement, transport, santé mentale).



Collaboration et engagement communautaire

En 2025, le développement communautaire a aidé les partenaires locaux en matière de programmation, de sensibilisation et de coordination. Cela inclut la participation aux repas communautaires d'Upper Miramichi, aux foires éducatives au NBCC et dans les écoles de la région, ainsi qu'à un événement communautaire avec l'Association canadienne pour la santé mentale et le Club Lions.

Regard vers l'avenir

Le développement communautaire a été une année productive avec une collaboration accrue, de nouveaux partenariats et la continuité des programmes. L'équipe a répondu aux commentaires de la communauté, renforcé la coordination régionale et soutenu les capacités locales.

Les réunions du comité ont souligné la nécessité de continuer à recruter des bénévoles, de planifier la relève et de renforcer les liens entre les initiatives alimentaires. L'équipe a maintenu des contacts réguliers avec des organisations pour identifier les problèmes émergents, soutenir de nouvelles idées et comprendre les besoins régionaux.

Les travaux en 2026 se concentreront sur la durabilité organisationnelle, la sécurité alimentaire, le transport, le soutien des bénévoles et la résilience communautaire dans la région du Grand Miramichi.



Résumé des réalisations en rédaction et recherche de subventions pour 2025

En 2025, la rédactrice de subventions de la Greater Miramichi Service Commission a réalisé des progrès significatifs dans l'identification des opportunités de financement, la préparation de propositions et le soutien de divers groupes communautaires dans l'avancement de leurs projets. Tout au long de l'année, beaucoup de temps a été consacré à la recherche de programmes de subventions, à l'analyse des critères d'éligibilité et au maintien à jour des connaissances sur les réglementations et les normes de financement afin de garantir des candidatures solides et compétitives. Beaucoup de temps a été consacré à l'établissement de relations dans le but de créer une collaboration qui élargirait les possibilités de financement et répondrait aux besoins de la communauté.

En 2025, plus de 448 840 \$ en subventions confirmées ont été attribués, notamment pour le bien-être communautaire, le logement, la sécurité alimentaire, l'élaboration d'un plan communautaire de résilience aux incendies de forêt, l'élaboration d'un plan de sécurité et de bien-être communautaire et d'autres priorités locales.

Plusieurs propositions majeures ont été soumises, telles que le développement communautaire, les initiatives de logement, la programmation culturelle, les loisirs et la sécurité publique. Un soutien a été apporté aux organismes communautaires pour leurs propres soumissions, comme les programmes sur l'alimentation, le jardinage, la jeunesse et les loisirs.

La rédactrice de subventions a contribué à l'avancement de projets dans divers domaines, tels que le logement, les soins spéciaux, les transports, les jardins communautaires, les groupes culturels marginalisés, les personnes âgées, les sports et les loisirs, la sécurité publique, la sécurité alimentaire et la protection contre les incendies de forêt. Cela incluait des conseils sur la conception de projets, le renforcement des récits, des conseils sur la conformité et un soutien aux groupes pour affiner les objectifs.

La collaboration avec les dirigeants municipaux, les communautés rurales, les Premières Nations, les organismes de santé et les groupes communautaires a renforcé la capacité de la région à rechercher du financement. Les tâches administratives (calendrier de subventions, suivi des délais, préparation du matériel pédagogique, y compris la rédaction de subventions et d'ateliers) ont contribué à la préparation à long terme.

En 2025, l'année a été productive, élargissant l'accès au financement et soutenant les initiatives communautaires. Actuellement, trois plans de développement d'entreprises locales et la recherche de fonds pour des initiatives à but non lucratif sont en cours. Les activités du mois en cours comprennent la gestion de l'Initiative de sécurité communautaire ainsi que la recherche de financement de deuxième étape pour la prévention des incendies de forêt.

PensezFrais

PensezFrais est un programme d'achat d'aliments en vrac abordable qui propose des livraisons mensuelles de produits frais. Chaque sac coûte 20 dollars et contient 7 à 10 articles. Pour beaucoup, c'est la seule source constante de produits frais qu'ils peuvent se permettre. Ce modèle facilite l'accès à des aliments frais pour les personnes et familles en situation d'insécurité alimentaire, contribuant ainsi à la santé individuelle et communautaire.

En 2025, PensezFrais a été un pilier du développement communautaire, avec une augmentation régulière de la participation et du nombre de sacs distribués. Le programme a été entièrement dispensé par des bénévoles dévoués, qui ont collectivement contribué plus de 14 000 heures. Cet engagement bénévole a permis de pérenniser et d'élargir le programme pour répondre aux besoins de la communauté.

Mois	Alnwick	Miramichi
Janvier	179	622
Février	176	670
Mars	189	703
Avril	190	702
Mai	187	687
Juin	210	740
Juillet	200	667
Août	206	668
Septembre	210	677
Octobre	225	700
Novembre	220	660
Décembre	195	783
Total	2 387	8 279

Table sur la résilience

En 2025, la Table sur la résilience a poursuivi sa collaboration intersectorielle dans la région du Grand Miramichi. Des partenaires des secteurs de la santé, du logement, des transports, de la sécurité alimentaire, de l'éducation, des services de police, des services multiculturels, des organismes communautaires et des gouvernements municipaux et régionaux y ont participé. Chaque réunion a commencé par des mises à jour interinstitutionnelles, favorisant une compréhension commune et des relations de travail solides. Les partenaires ont équilibré les pressions opérationnelles et noté des progrès constants dans la prestation des programmes, l'engagement des bénévoles et la participation communautaire.

Les partenaires ont discuté de la planification d'urgence régionale, de la cartographie des ressources, des besoins en matière de transport en cas d'urgence, de la coordination des bénévoles et des moyens de garantir que les communautés des Premières Nations sont incluses dans les processus de planification. La région du Grand Miramichi est devenue un site pilote provincial pour évaluer la collaboration communautaire, une initiative visant à améliorer la collaboration intersectorielle et le leadership d'ici 2026.

Priorités clés :

Transport

Le programme de transport communautaire a connu une croissance grâce à un réseau de chauffeurs bénévoles et à plus de 3000 demandes de déplacement cette année. Un engagement financier de 50 000 \$ par an a amélioré le service. Les discussions ont continué sur le soutien à long terme au transport en commun et l'importance d'un plus grand nombre de partenaires communautaires pour distribuer les laissez-passer.

Santé mentale

La santé mentale et le bien-être communautaire restent des priorités. Life Promotion Miramichi a continué ses formations, telles que SafeTALK, ASIST, les groupes de soutien en cas de perte traumatique et les séances de sensibilisation au suicide. Les partenaires ont discuté des nouveaux programmes de rétablissement, des préoccupations liées au fentanyl et aux surdoses, des projets du comité antidrogue et de l'élargissement de l'éducation en santé mentale pour dissiper les idées fausses sur l'accès aux services.

Logement

Miramichi Housing Solutions a continué de fournir un financement de prévention limité pour aider les personnes et les familles menacées d'expulsion. Ce financement peut aider à payer les arriérés de loyer, les services publics et d'autres dépenses urgentes, permettant ainsi de prévenir l'itinérance.

Sécurité alimentaire

Des partenaires de la sécurité alimentaire ont fait état d'une activité accrue. PensezFrais a distribué 8 278 sacs dans toute la région, soit une augmentation d'environ 1 000 sacs par rapport à l'année précédente. Le programme continue de s'appuyer sur des partenaires ruraux et des bénévoles et fêtera son 10e anniversaire en 2026.

Les initiatives de redistribution alimentaire ont récupéré plus de 14 515 kilogrammes de provisions. Grâce au programme Isthmus de BGC, l'offre alimentaire dans les écoles a connu une expansion significative, passant de 7 à 23 établissements bénéficiaires.

La fourgonnette a continué à desservir les communautés rurales en transportant des sacs PensezFrais et des boîtes de nourriture mensuelles, ce qui lui a permis de récupérer plus de 11 340 kg de nourriture en 2025. Le Centre de ressources du Grand Blackville a travaillé en collaboration avec Nourrir NB pour offrir des programmes de déjeuner dans six écoles. Les efforts supplémentaires comprenaient la distribution de boîtes de nourriture, la mise en place de programmes de cuisine communautaire et la planification de Repair Cafés.

Développement de subventions et renforcement des capacités

Le recrutement pour le poste de rédacteur de subventions bilingue a progressé au début de l'année. Ce rôle a depuis soutenu plusieurs groupes communautaires dans le cadre de candidatures réussies. Les partenaires ont poursuivi la mise en œuvre du plan d'atelier sur les priorités régionales, qui comprenait une formation au leadership, des cadres de collaboration, une analyse SWOT et des améliorations de la communication.

Résumé général

La Table sur la résilience a maintenu un élan constant dans tous les domaines prioritaires en 2025. Grâce à des partenariats solides, une participation active et une planification partagée, la région du Grand Miramichi a connu des progrès significatifs en matière de résilience régionale et de bien-être communautaire.

TRANSPORTS RÉGIONAUX



Community Development
Développement Communautaire

Transport régional

En 2025, la Commission des services du Grand Miramichi a progressé sur l'amélioration de la connectivité, de l'accessibilité et de la durabilité du transport régional, en comblant les déficits et en adaptant les services aux besoins locaux.

Avancées des transports

La société de consultation Left Turn Right Turn a examiné le système de transport régional et formulé des suggestions d'améliorations immédiates et futures. Cette étude a impliqué la consultation de parties prenantes pour s'assurer que le plan répond aux besoins locaux et s'aligne sur les objectifs provinciaux et régionaux. Ces discussions ont entamé une collaboration avec Miramichi Transit et Miramichi Accessible Transit pour examiner les moyens d'améliorer les services et la connectivité régionale.

Subvention de la SIES

La subvention de 25 000 \$ de la SIES a été attribué à la campagne de promotion du transport régional.

Développement du programme et gouvernance

Le programme de transport en commun a connu une croissance en 2025 grâce à l'introduction de mesures de suivi financier pour améliorer la surveillance et favoriser la pérennité à long terme.

Image de marque

Le programme a revu son image de marque et son identité pour devenir MirConnex. MirConnex Community Transit, un programme de chauffeurs bénévoles lancé par Urban Rural Rides et MirConnex, a été le premier à utiliser la marque. Depuis, celle-ci a été étendue à l'initiative MirConnex Mobility Information. Ces efforts conjoints posent les fondations d'un réseau régional de mobilité connecté.

Recrutement de chauffeurs

Pour répondre aux besoins urgents dans des régions telles que Doaktown et Boiestown, la CSGM a lancé une campagne de recrutement par annonces radiophoniques, affiches, visites communautaires et dépliants distribués à domicile. Cette campagne a été étendue à l'ensemble de la région et a permis le recrutement de 17 chauffeurs.

Initiative d'information sur MirConnex

En 2025, la CSGM a commencé à créer une carte régionale des options de transport. Cette carte servira de moyen de promotion et de sensibilisation, mettant en évidence les options de mobilité actuelles et émergentes dans la région pour favoriser les liens sociaux et la participation économique.

Intégration du calendrier Ecodiversion


Le calendrier Ecodiversion promeut des offres de transport dans le calendrier 2026 pour sensibiliser la communauté.

Appréciation des chauffeurs bénévoles

Un événement a eu lieu en novembre 2025 pour reconnaître le dévouement des chauffeurs bénévoles qui soutiennent l'accès aux transports dans toute la région. Les commentaires des participants ont été très positifs.

Opérations et services

Le programme a connu une croissance constante et un renforcement de l'engagement communautaire en 2025. Les niveaux de service sont restés stables (12 trajets par jour), tandis que le réseau de chauffeurs bénévoles est passé de 8 à 15, augmentant ainsi la capacité du programme dans la région. Parallèlement, de nouveaux clients ont rejoint le service chaque mois, reflétant la demande croissante de transports accessibles et l'engagement des bénévoles locaux.

 **8 → 15**

Chaffeurs bénévoles par la fin de 2025

 **12**

Trajets par jour

 **27**

Déplacements Miramichi–Fredericton par mois (ou équivalent)

 **70**

Heures bénévoles par semaine

 **12**

Nouveaux clients par mois

Vision du transport régional en 2026

En 2026, l'accent sera mis sur l'expansion, le renforcement et l'intégration des services de transport pour répondre aux besoins changeants de la région.

- Appuyer les projets existants et émergents pour atténuer les conséquences de la fermeture du pont à Miramichi, en soulignant son rôle crucial en logistique et en services.
- Étendre le service de transport communautaire MirConnex pour desservir les régions mal desservies.
- Travailler avec Miramichi Accessible Transit et Miramichi Transit pour adapter les services aux personnes âgées, handicapées et à faible revenu.
- Collaborer avec des écoles, hôpitaux et employeurs pour coordonner des solutions de transport facilitant l'accès à l'éducation, aux soins et à l'emploi.





Photos de Berry et Janice, chauffeurs bénévoles



Événement d'appréciation pour des bénévoles

MirConnex

<p>Clients</p> <p>Access essentials: health, groceries, community services Dependable rides: affordable and confidential Reliable drivers: patient and supportive</p> <p>Book your ride with Urban Rural Rides to get to your medical appointments, grocery shopping, government services, and community activities with ease.</p> <p>Contact us today for more info: 506-251-7334 miramichiurbanruralrides@gmail.com Booking is 48-hours in advance.</p>	<p>Drivers</p> <p>You Provide: safe rides, access to essential services, trusted and reliable support. Your Benefits: set your own hours, mileage reimbursement, workshops, social connections.</p>	<p>Clients</p> <p>Accès aux services essentiels: santé, épicerie, services communautaires. Transport fiable: abordable et confidentiel. Conducteurs fiables: patients et attentionnés.</p> <p>Planifiez vos déplacements avec Transport Urbain/Rural et simplifiez-vous la vie en vous rendant à vos rendez-vous médicaux, à l'épicerie, aux bureaux gouvernementaux, et aux événements communautaires.</p> <p>Contactez-nous dès aujourd'hui pour en savoir plus: 506-251-7334 miramichiurbanruralrides@gmail.com La réservation doit être faite au moins 48 heures à l'avance.</p>	<p>Conducteurs</p> <p>Vous offrez: un transport sécuritaire, un accès aux services essentiels, un appui fiable et digne de confiance. Vos avantages: fixez votre propre horaire, remboursement des kilomètres parcourus, ateliers, liens sociaux.</p>
---	--	--	--

Encart dans le calendrier régional

MirConnex Community Transit

Become a Volunteer Driver in Your Community!

- A flexible and fulfilling way to contribute, on your own schedule.
- Along with mileage reimbursement, you'll also have opportunities to get free access to skill-building workshops and community events.
- Your support provides access to health, employment, education, and life maintenance (e.g., pharmacy pickup, food access)

Help build a more connected Greater Miramichi Region.
 Call today: 506-251-7334

In partnership with:

Greater Miramichi Service Commission / Commission de services de Grand Miramichi
 Community Development / Développement Communautaire

URBAN/RURAL RIDES
 TRANSPORT URBAIN/RURAL

Dépliant distribué à la Région dans le cadre de de la campagne de recrutement de chauffeurs.

SÉCURITÉ PUBLIQUE



Greater Miramichi
Service Commission

Commission de services
du Grand Miramichi

Sécurité publique

La sécurité publique et le bien-être des communautés ont été des priorités régionales en 2025. Les communautés du Grand Miramichi ont exprimé des inquiétudes concernant la sécurité, la préparation aux situations d'urgence et la réduction des risques. En réponse, l'équipe s'est concentrée sur la planification proactive et la résilience à long terme, reconnaissant que la sécurité communautaire dépend de la coordination, de la préparation et du partage des responsabilités.

L'année écoulée, la planification de la lutte contre les incendies de forêt a suscité un vif intérêt. Les incendies dans la région de Miramichi ont mis en évidence les dangers croissants pour les communautés locales. Les travaux pour élaborer une évaluation de la résilience des communautés face aux incendies de forêt et une cartographie de la sécurité incendie ont été accélérés. L'évaluation permettra de déceler les zones à risque dans la région, les biens menacés et les moyens concrets de prévention. Il aidera à planifier les situations d'urgence futures, à demander des financements et à coordonner avec les partenaires de gestion des urgences.

Les travaux sont en cours pour élaborer un plan de sécurité et de bien-être communautaire, qui sera terminé au printemps 2027. Ce plan servira de guide structuré pour assurer la sécurité publique par la prévention, la préparation et le soutien communautaire. Les premiers travaux ont porté sur la détermination des priorités partagées, la mobilisation des partenaires cruciaux et l'adaptation du plan aux besoins et réalités locales.

La ville a soutenu à la fois la planification à long terme et des améliorations pratiques de la sécurité au niveau communautaire. Elle a acquis un panneau de contrôle de vitesse mobile en réponse aux requêtes de la population pour accroître la sensibilisation à la vitesse des véhicules et favoriser une conduite plus sécuritaire.

En 2026, ce travail continuera avec des avancées en matière de sécurité et de bien-être des communautés, ainsi que des consultations régulières avec la région du Grand Miramichi.



Growing Greater Miramichi
Croissance Grand Miramichi



2025

L'ANNÉE EN CHIFFRES

69

participants à la formation
interculturelle

310

entreprises ajoutées à
l'annuaire régional

0,5 %

augmentation de la
croissance
démographique

Plus de

60

participants au
forum sur
l'agriculture

Plus de

70

nouvelles places
en garderie
ajoutées/prévues

Plus de

40

employeurs ont
participé à des
ateliers de recrutement

Plus de

250

nominations aux prix Healthcare Hero

120

membres de la communauté ont suivi des
formations à la littératie numérique

63

entreprises
accompagnées par
l'Ambassadeur Digital

Croissance Grand Miramichi

Partout au Canada, les petites communautés repensent à quoi ressemble la croissance.

Dans le Grand Miramichi, elle est façonnée collectivement.

Cette année, il a été clair que la région du Grand Miramichi offre déjà ce que plusieurs recherchent (opportunités, prix abordables, beauté naturelle, communauté forte). Ce qui manque, c'est de raconter cette histoire en dehors de la région.

Cette compréhension a guidé les travaux en 2025. Le défi n'est pas le manque d'atouts, mais la visibilité coordonnée pour que le Grand Miramichi ne soit pas oublié lorsque les gens décident où vivre, étudier, investir ou créer une entreprise.

La présence numérique est cruciale pour surmonter les obstacles de visibilité. Les décisions commencent de plus en plus en ligne, il est donc essentiel pour la région d'être active, précise et visible en ligne.

En 2025, la CSGM a clarifié les avantages d'une stratégie numérique régionale coordonnée : une visibilité accrue, une adoption du numérique par les entreprises locales, et une meilleure culture numérique des résidents. Elle a également identifié les obstacles à surmonter, tels que les plateformes fragmentées, les capacités inégales et l'utilisation incohérente des outils disponibles. Grâce au travail interne et aux discussions avec les partenaires, la CSGM a identifié les lacunes, les duplications et les occasions. Cela ouvre la voie à une stratégie numérique plus formelle au cours de l'année à venir.

La CSGM s'est associée au McKenna Institute de l'UNB et à la Crabtree Foundation pour accueillir un ambassadeur numérique. L'objectif était de soutenir les petites entreprises, les personnes âgées et les groupes communautaires. Des dizaines de résidents et d'entrepreneurs ont bénéficié d'une aide pratique, allant de la navigation dans les systèmes de santé en ligne à l'amélioration de la visibilité de leur entreprise. Les entreprises locales ont bénéficié d'une présence en ligne accrue, d'une confiance numérique renforcée et d'une plus grande participation aux plateformes économiques.

En 2023, la Commission de services régionaux a étendu son mandat pour inclure le développement économique et la promotion du tourisme. Cela a apporté à la fois de meilleures occasions et des responsabilités. Avant que les progrès puissent s'accélérer, nous devons clarifier les rôles, reconstruire les relations et mettre en place des tables partagées.

2024 s'est concentré sur la structure. En 2025, un élan est apparu.

Au lieu de travailler séparément, les partenaires se sont réunis autour de priorités régionales communes : garde d'enfants, soins de santé, attraction des jeunes, agriculture et inclusion numérique. Les tables de travail actives ont rassemblé les municipalités, les communautés autochtones, les employeurs, les éducateurs et les organismes sans but lucratif. Ces groupes s'appuient sur des données partagées et des objectifs communs.

Ce changement s'aligne sur l'orientation décrite dans le rapport Collaborating for Impact: Regional Economic Development in Greater Miramichi de 2024 rédigé par David Campbell de Jupia Consultants. L'examen décrit un écosystème émergent qui commence à penser et à agir au niveau régional, mais qui a besoin d'une plus grande structure pour passer de l'intention aux résultats.

En 2025, la Commission de services régionaux s'est imposée comme l'organisme de base, aidant les partenaires à identifier les lacunes, à réduire les doublons et à coordonner la mise en œuvre. Cette approche a le plus contribué à la planification de la main-d'œuvre et des services de garde d'enfants. Les employeurs du secteur des soins de santé ont identifié un défi commun : la garde d'enfants affecte directement la participation et la rétention sur le marché du travail. Pour les travailleurs postés, notamment dans le secteur de la santé, les heures de soins prolongées influencent leur installation ou leur maintien dans la région. Cela affecte les discussions et solutions régionales sur la garde d'enfants.

En considérant le recrutement dans les secteurs de la santé, de la garde d'enfants et du marché du travail comme des aspects interdépendants, la CSGM a pu passer d'approches ponctuelles à des solutions durables.

La visibilité et la confiance régionales ont augmenté grâce à des initiatives telles que les Healthcare Hero Awards et les nouveaux outils de données régionaux. Ils démontrent que la région est coordonnée et prête à croître.

En 2026, le Grand Miramichi sera plus aligné, plus visible et plus confiant. Les cadres construits par l'organisme deviennent les fondements de son avenir.

La région ne se cache plus.

Krista Chase

Directrice du développement économique régional



Faits saillants

Croissance démographique

La population du Grand Miramichi connaît une croissance remarquable après des décennies de déclin. Le plan d'action pour la croissance démographique, lancé en 2024, vise une augmentation annuelle de 2 %, ce qui permettrait d'atteindre 47 000 habitants d'ici 2028. La population actuelle de la région s'élève à 37 130 habitants. Les projections de 2026 prévoient une population de 41 665 personnes.

Main-d'œuvre

Le taux d'activité des actifs est de 82,7 %, signe d'une forte implication sur le marché du travail. En 2025, des mesures ont été prises pour lutter contre le vieillissement de la population, l'émigration des jeunes et l'attraction de talents, comme l'élaboration d'un nouveau plan d'action régional pour le développement de la main-d'œuvre pour 2025-2027.

Expansion de l'écosystème des entreprises

Le réseau commercial régional du Grand Miramichi s'étend considérablement. Plus de 1 030 entreprises et services locaux ont maintenant rejoint la nouvelle plateforme en ligne. Deux forums agricoles ont réuni des agriculteurs pour planifier le renouvellement du secteur.

Communauté et appartenance

La CSGM a redoublé d'efforts pour que Miramichi devienne un endroit où les gens se sentent chez eux. L'événement Healthcare Homecoming a été élargi avec l'introduction des Healthcare Hero Awards. En collaboration avec l'Association multiculturelle régionale de Miramichi, l'organisme a formé plus de 60 membres de la communauté pour améliorer leur accueil.

Visibilité

La CSGM a amélioré l'infrastructure numérique de la région en renforçant les plateformes communes qui rassemblent les données pour les résidents, les nouveaux arrivants et les entreprises. Cela a accru leur visibilité et augmenté l'accessibilité, réduisant la fragmentation et renforçant la visibilité en ligne de la région.

Les prochains chapitres examinent les avancées dans cinq domaines clés : les personnes qui nourrissent la région, la collaboration régionale, le développement commercial, le sentiment d'appartenance et la visibilité des aspects invisibles. Chaque sujet met en évidence des initiatives, des résultats quantifiables et des exemples concrets d'influence. La CSGM reconnaît les secteurs où le travail se poursuit, car construire un Grand Miramichi plus puissant nécessite un engagement régional durable.

Les personnes qui nourrissent la région

La vision économique de la région du Grand Miramichi est de favoriser la prospérité de ses citoyens et citoyennes. En 2025, la CSGM a mis l'accent sur le développement de la main-d'œuvre, la croissance démographique et le bien-être des communautés. Elle soulignait l'importance de l'autonomisation des individus pour favoriser le développement régional, en prenant en compte tous les aspects de leur vie.

Amélioration de la main-d'œuvre et innovation en garde d'enfants

Pour une économie prospère, il faut une main-d'œuvre qualifiée et abondante. En 2025, la CSGM a présenté le « Plan d'action pour le développement de la main-d'œuvre du Grand Miramichi » pour 2025-2027. Ce plan, élaboré avec les employeurs, les éducateurs et les travailleurs, visait à relever des défis concrets tels que le vieillissement de la main-d'œuvre, la fuite des jeunes et l'attraction de talents et d'entrepreneurs. Il énonçait des étapes pour harmoniser l'offre de main-d'œuvre avec les besoins de l'industrie et aider les travailleurs à acquérir les compétences essentielles pour l'avenir.

Les recherches montrent que la garde d'enfants affecte la participation au marché du travail. Le comité régional sur les soins de santé a identifié les services de garde limités comme un obstacle majeur pour les parents. La CSGM a réuni ses partenaires pour trouver des solutions. Il s'agit notamment d'augmenter le nombre de places approuvées, d'appuyer les éducateurs de la petite enfance et d'intégrer des renseignements sur la garde des enfants aux kits d'accueil des nouveaux arrivants. L'organisme a également commencé à concevoir des options de garde d'enfants flexibles pour des horaires non traditionnels. Lorsque les parents peuvent accéder à des services de garde d'enfants fiables, ils peuvent travailler plus facilement, conserver leur emploi ou déménager dans la région. Cela aide à résoudre les problèmes de pénurie de main-d'œuvre et à augmenter la productivité.

Résultats clés 2025 : main-d'œuvre et garderie

- **Plan d'action sur la main-d'œuvre** : approuvé en juillet 2025 par le CA. Il transforme la région en un vivier proactif de talents.
- **Groupe de travail sur l'emploi en petite enfance** : réuni chaque trois mois pour renforcer les solutions régionales.
- **Guide pour l'ouverture de garderies** : distribué pour recueillir des commentaires. Des plans sont en place pour encourager de nouvelles garderies en 2026.
- **Participation au forum « Monde de choix »** : aidé les jeunes à établir des contacts avec des employeurs locaux et à explorer les opportunités de carrière dans la région.

Croissance démographique, nouveaux arrivants et inclusion

La CSGM a toujours mis l'accent sur l'attraction et la rétention de sa population. En 2025, elle a révisé sa Stratégie régionale de croissance démographique (2025-2028). Elle vise à augmenter sa population de 2 % par an et à attirer 10 000 nouveaux résidents d'ici 2027. Pour y parvenir, il est essentiel de promouvoir notre région auprès des nouveaux arrivants et de favoriser leur enracinement.

Cette démarche vise à réduire l'âge moyen de la population de notre région (de 47 à 43 ans) en attirant des familles jeunes et à sensibiliser les nouveaux résidents et la jeune génération aux opportunités d'emploi et d'entrepreneuriat locales. Elle insiste sur l'importance de chaque ville et partenaire communautaire. En mai, la CSGM a présenté son plan à tous les conseils municipaux de la région et leur a suggéré de l'intégrer à leurs propres plans locaux. Elle a souligné : « Nous voulons que les municipalités s'approprient le plan, promeuvent la vision, partagent les réussites et participent à toutes les initiatives connexes ».

La CSGM a continué à renforcer ses alliances régionales et ses ressources d'information pour faciliter l'intégration des nouveaux immigrants, en les aidant à s'orienter dans les services, le logement et l'emploi. Elle a organisé quatre ateliers sur les compétences interculturelles pour les employeurs, les prestataires de services et les groupes communautaires (avec 69 participants au total). Ces séances, offertes en partenariat avec l'Association régionale multiculturelle de Miramichi, ont fourni des conseils pratiques sur la communication interculturelle et l'embauche. Elles ont été très bien accueillies.

Le GMSC a entrepris une étude sur la faisabilité d'un partenariat en immigration à l'échelle régionale (PZI), similaire à un partenariat local d'immigration mais couvrant une plus grande zone. Ce projet, financé par IRCC, vise à harmoniser les services et les ressources financières pour faciliter l'intégration des nouveaux arrivants. L'étude de faisabilité s'est terminée en fin d'année, proposant de créer un partenariat régional permanent en immigration pour 2026. Cela a permis au Grand Miramichi de recevoir un soutien fédéral pour les programmes destinés aux nouveaux arrivants selon le modèle PZI.

Résultats clés de 2025 en matière de croissance démographique

Financement et planification stratégiques

- Investissement pluriannuel garanti : exécution d'un accord IRCC de trois ans (2025-2027) dans le cadre du PZI, stabilisant et augmentant le portefeuille de croissance démographique de la région.
- Conception fondée sur des preuves : étude de faisabilité avec la ATN Strategies (novembre 2025) pour guider la priorisation, la structure de gouvernance et l'allocation des ressources.

Les subventions communautaires stimulent l'action

- Lancement d'une subvention pour la croissance démographique : introduction d'une subvention régionale pour mobiliser les municipalités et les partenaires autour du Plan d'action.
- 3 candidatures reçues.
- 1 initiative financée et mise en œuvre en 2025.
- 2 projets supplémentaires approuvés pour une livraison en 2026.
- Impacts : Renforcement de la capacité locale et création d'un modèle d'activation reproductible pour les initiatives communautaires de croissance.

Partenariats élargissant la portée

- Comité élargi pour inclure la CBDC et la CAFI, renforçant les voies d'entrepreneuriat, d'établissement et d'intégration.
- Partenariat avec le NBCC et le Housing Navigator pour promouvoir le partage de logement au Canada, en augmentant les options de logement sûres et abordables et en atténuant la pression sur l'offre locale.
- Mise à jour du Guide de l'étudiant international pour Miramichi avec des informations précises.
- Collaboration avec Études NB pour déployer une ressource d'information régionale.

Prise en charge des langues et des accréditations

- L'Association multiculturelle régionale de Miramichi a offert des programmes d'anglais langue seconde à 12 participants, améliorant leur employabilité et leurs résultats d'intégration.
- Des dispositions ont été prises pour que les étudiants du NBCC passent des tests d'anglais à Moncton, dans un transport de groupe, réduisant ainsi les obstacles et les temps d'attente pour la reconnaissance des titres de compétences.
- Promotion de formations et de tests en français pour intégrer la main-d'œuvre bilingue répondant aux besoins de la région.

Préparation interculturelle

- Organisation de quatre séances de compétences interculturelles en 2025 (69 participants), renforçant la préparation à accueillir et retenir les nouveaux arrivants.

Santé communautaire et rétention des talents

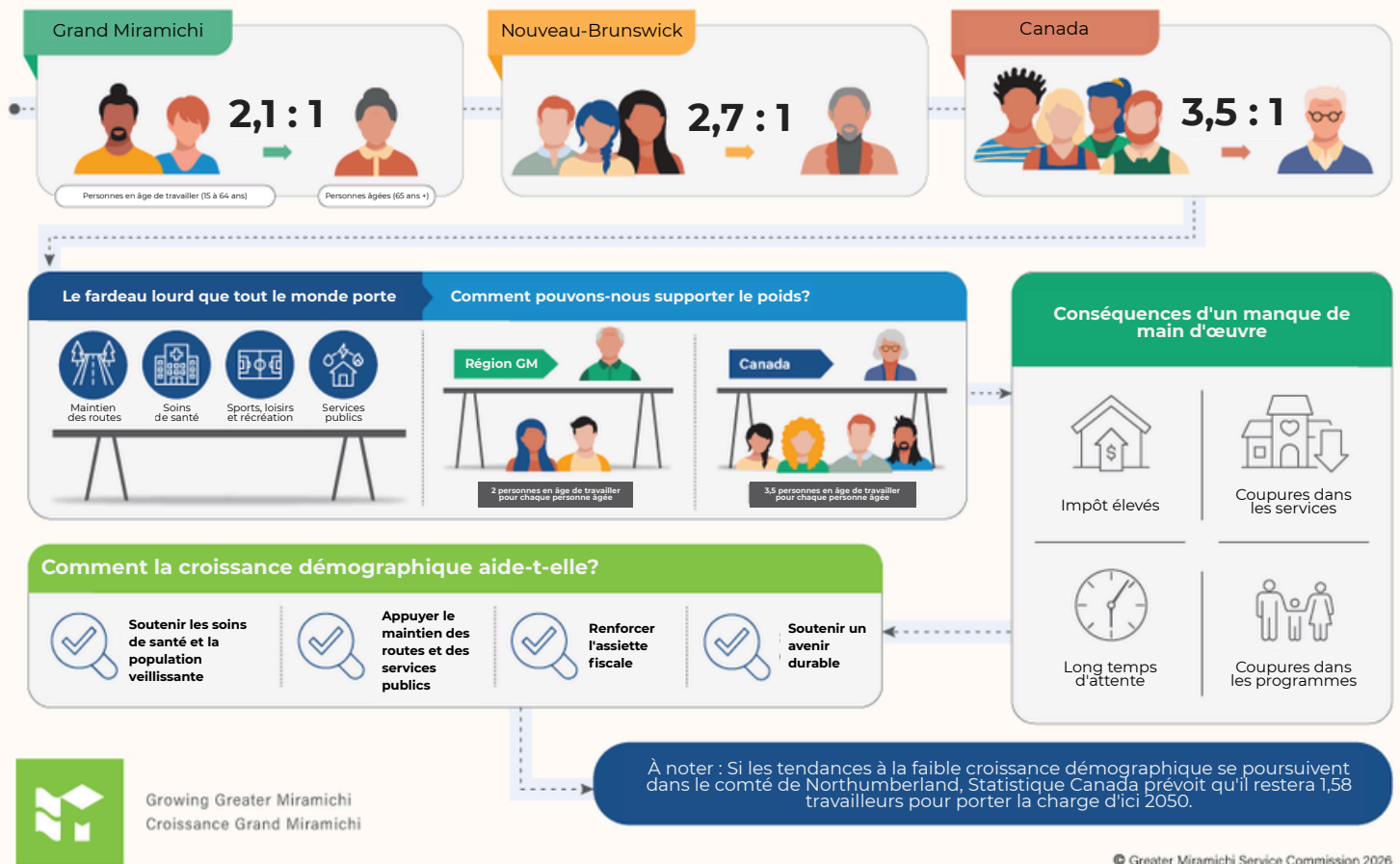
Les soins de santé sont non seulement une priorité sociale, mais aussi une infrastructure économique. L'accès à des soins de qualité influence le choix de résidence des familles, le lieu de villégiature des personnes âgées et la confiance des professionnels dans l'avenir de leur carrière. En 2025, la CSGM a renforcé l'attractivité et la fidélisation des soins de santé en tant que pierre angulaire de la croissance régionale.

Le lancement du premier programme de résidence en médecine familiale dans la région a marqué une étape majeure. Deux résidents en médecine ont débuté leur formation à Miramichi en juillet 2025 grâce à une collaboration entre Horizon Health et Dalhousie Medicine New Brunswick. Selon des études, les médecins ont tendance à s'établir dans la même ville où ils ont effectué leur résidence. Aider ces résidents revient à investir dans le développement à long terme des soins de santé locaux et de la stabilité régionale.

2,1 personnes en âge de travailler pour chaque personne âgée

Pourquoi c'est important?

Les personnes en âge de travailler payent des impôts pour soutenir les services sur lesquels tout le monde compte





Retrouvailles et célébration des héros de la santé.

Croissance Grand Miramichi a organisé un événement pour célébrer les héros de la santé en novembre 2025. L'événement a rassemblé des professionnels de la santé, des dirigeants communautaires et des résidents pour exprimer leur appréciation. Plus de 200 candidatures ont été reçues pour les premiers Healthcare Hero Awards.

Le groupe de travail régional sur les soins de santé s'est réuni tous les deux mois pour coordonner les messages de recrutement, l'alignement de la main-d'œuvre et les stratégies de rétention. De nouveaux actifs de recrutement numériques ont été développés. Ces outils aident les salons de recrutement et les campagnes de sensibilisation à promouvoir la région comme professionnellement stimulante et personnellement épanouissante. En renforçant les soins de santé, nous améliorons la compétitivité globale et l'attractivité à long terme de la région.

Résultats clés 2025 : Talents en santé

- Deux résidents en médecine familiale ont commencé leur formation à Miramichi en juillet 2025, une première dans l'histoire de la région.
- Campagne de recrutement ciblée : En 2025, des témoignages de professionnels de la santé locaux ont été présentés, renforçant Miramichi en tant que communauté d'opportunités et de soutien.

Prix Healthcare Hero : 12 finalistes ont été reconnus et cinq gagnants honorés :

Champion de la santé communautaire : Brian Cortes, PSSP

Excellence dans les soins aux patients : Cassie Doiron, IAA

Travail d'équipe et collaboration : Dr Ninian Slorach

Étoile montante des soins de santé : Aimee MacLean, IA

Innovatrice en soins de santé : Dre Kathleen MacMillan

Mentorat

Trois mentorés ont reçu un soutien pour se préparer aux examens d'entrée et aux candidatures à l'école de médecine. Jayden Mah a reçu la bourse d'études en médecine familiale du Grand Miramichi.





Dre MacMillan Dr. MacMillan est l'une des lauréates du prix Healthcare Hero. Pour lire son histoire complète, [cliquez ici](#).

Une région qui travaille ensemble

La collaboration est devenue l'arme pas si secrète du développement économique du Grand Miramichi. En 2025, la CSGM a adopté une approche régionale et axée sur le partenariat, en traitant la collaboration comme une infrastructure essentielle à la croissance.

De la coordination à la co-création

Auparavant, le développement économique se faisait lors de réunions régulières où chacun « autour de la table » partageait des mises à jour. Cette année, nous avons adopté la coconstruction, où les partenaires ne se contentent pas d'échanger des informations, ils créent activement des solutions ensemble. La CSGM sert désormais de base à un réseau de municipalités, de gouvernements autochtones, d'agences provinciales, d'entreprises et de groupes communautaires. Elle ne possède pas les projets, mais les connecte pour en assurer le succès. Ce modèle a gagné en popularité en 2025 grâce à des forums et des groupes de travail sur des sujets clés.

Forum régional sur l'économie et le travail

La CSGM a organisé des réunions trimestrielles du Comité régional de développement économique et de main-d'œuvre, réunissant des dirigeants municipaux, des partenaires provinciaux, des représentants de l'éducation et des soins de santé, des dirigeants autochtones, des intervenants du monde des affaires et des partenaires communautaires. Le forum a renforcé l'alignement régional, fourni des mises à jour sur l'économie et la main-d'œuvre, et a partagé la stratégie de la Chambre et des quartiers d'affaires de Chatham et de Newcastle pour éviter la duplication. L'organisme a également profité de l'étude d'impact économique de Natoaganeg pour mieux comprendre les liens économiques entre les Premières Nations et les communautés environnantes.

Partenariats autochtones

La région du Grand Miramichi abrite des communautés Mi'gmaq (Metepenagiag, Natoaganeg et Esgenoopetitj). Leur leadership et leur participation sont essentiels à la croissance régionale durable. En 2025, la CSGM a identifié de multiples domaines de collaboration, notamment grâce aux tactiques décrites dans le Plan d'action pour la croissance démographique et le Plan d'action pour le développement de la main-d'œuvre. Ces plans comprenaient des priorités communes liées à la participation au marché du travail, à la rétention des jeunes, à l'entrepreneuriat, au tourisme et au développement économique, des domaines qui présentent des opportunités de partenariat significatives.

L'organisme reste déterminé à renforcer la collaboration avec les Premières Nations en 2026, guidé par le respect mutuel et la prospérité régionale partagée.

Analyse du poids économique des Premières Nations

Accroître la prospérité de la région

57 millions de dollars

en impact sur le PIB de la province

L'activité économique des Premières Nations dans la région du Grand Miramichi contribue à :

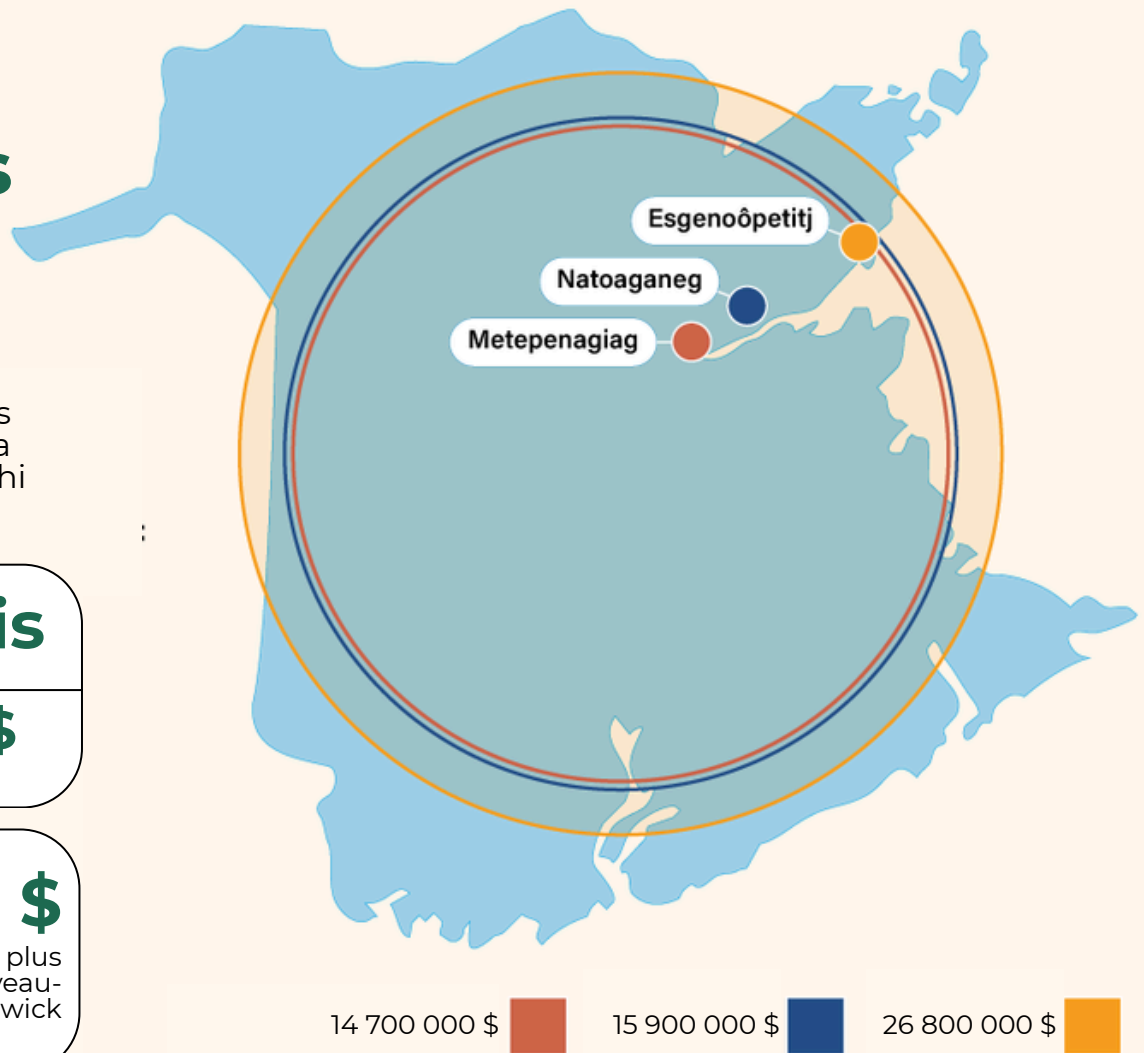
552 emplois

29 300 000 \$
en revenus du travail



39 000 000 \$

ajouté à l'économie plus large du Nouveau-Brunswick



Growing Greater Miramichi
Croissance Grand Miramichi

*Gross Domestic Product (gross value-add)
Data taken from the Greater Miramichi Economic Leakage Study | April 30, 2024 © Deloitte LLP and affiliated entities.

Un environnement commercial favorable au développement

Le Grand Miramichi a réalisé des progrès considérables en 2025 dans la création d'un climat favorable aux entreprises en démarrage, à leur expansion et à leur prospérité. La CSGM a concentré ses efforts sur la réduction des obstacles, l'établissement de liens entre les entreprises et les ressources et la promotion active de l'innovation dans les secteurs traditionnels et émergents. Le message envoyé aux entrepreneurs et aux investisseurs est clair : la région du Grand Miramichi est ouverte aux affaires et prête à croître.

Encourager l'autonomie des entrepreneurs et des petites entreprises

Les petites et moyennes entreprises continuent de constituer le moteur de l'économie de la région de Miramichi. En 2025, la CSGM a renforcé l'environnement des affaires en facilitant l'accès à l'information, en accroissant la visibilité et en optimisant les procédures.

Le lancement du Guide ressource pour les commerces du Grand Miramichi constitue une initiative fondamentale. Il s'agit d'un guide PDF complet et d'un centre de ressources en ligne conçu pour soutenir les entrepreneurs à chaque étape, du démarrage à l'expansion. Le guide consolide les programmes de financement, offrant des conseils, des informations sur l'espace commercial et des ressources consultatives en anglais et en français. Il permet aux futurs propriétaires d'entreprise de clarifier leur parcours vers la croissance.

En complément de cet effort, la CSGM a mis à jour le l'annuaire régional des entreprises du Grand Miramichi. Celui-ci présente désormais plus de 1030 entreprises de tous les secteurs. Cette plateforme interactive facilite les achats locaux, accroît la visibilité des investisseurs, et permet aux entreprises de publier des offres d'emploi ou d'indiquer discrètement leur ouverture à des discussions sur l'investissement ou la succession. Des vidéos éducatives ont été créées pour aider les entreprises à revendiquer et à maximiser leurs inscriptions, ce qui transformera l'annuaire en un outil économique dynamique, plutôt qu'en une simple inscription.

Le secteur agricole a maintenu son engagement en tant que priorité absolue. En collaboration avec le ministère de l'Agriculture, la CSGM a organisé deux forums agricoles à Alnwick et Napan, qui ont réuni plus de 50 producteurs et entreprises agroalimentaires. Les échanges ont porté sur la planification de la relève, la viabilité des exploitations agricoles, les défis de la main-d'œuvre et les opportunités, telles que l'agrotourisme et la production à valeur ajoutée. Un rapport public synthétise les idées et éclaire les prochains pas à franchir.

Résultats clés pour 2025, environnement des affaires

- Lancement du guide de ressources et de l'annuaire des entreprises : mise en ligne du portail Grandir et élargissement de l'annuaire régional à plus de 1 030 inscriptions.
- Amélioration de l'efficacité des permis : réduction de 20 % des délais d'approbation des permis de construction commerciale grâce à la modernisation des processus et aux permis en ligne.
- Augmentation de l'activité de développement : hausse de 7 % du nombre total de permis dans la région, portée par la croissance de la construction de logements collectifs et commerciaux, signe d'une confiance renouvelée des investisseurs.
- Augmentation de la valeur des projets de construction : progression des coûts de construction prévus dans la région, de 32,2 millions de dollars en 2022 à 35 millions de dollars en 2025.

Un endroit où les personnes se sentent voulues

La croissance économique doit prendre en compte la qualité de vie et l'intégration sociale. Le Grand Miramichi s'engage à être une région accueillante où chacun peut s'épanouir et construire son avenir. En 2025, la CSGM a travaillé sur l'inclusion, la fierté d'appartenance et les infrastructures sociales en parallèle de ses initiatives de croissance.

Communautés accueillantes et appartenance

En 2025, l'organisme a mis l'accent sur l'accueil et la rétention. Attirer de nouveaux résidents n'est que la première étape ; la croissance régionale à long terme dépend de la capacité des individus et des familles à établir des liens.

L'événement annuel Healthcare Homecoming, lancé en 2024, est devenu la Healthcare Homecoming & Heroes Celebration. Il s'agit d'une initiative de reconnaissance et d'une plateforme de développement communautaire pour tous les secteurs. L'objectif est de créer des opportunités structurées pour que les nouveaux arrivants, les employeurs et les résidents de longue date se connectent.

Ces rassemblements sont organisés pour favoriser les relations, le réseautage et le sentiment d'appartenance. Les nouvelles recrues rencontrent les membres de la communauté et les familles se connectent. Les professionnels voient que leurs compétences et leur service sont reconnus et valorisés.

La rétention est relationnelle. Chaque connexion renforce la probabilité que les individus restent, investissent et prospèrent ici. En renforçant le sentiment d'appartenance, la CSGM aide à stabiliser la population, ce qui favorise tous les autres objectifs économiques.

En 2026, l'intégration et les liens communautaires resteront des priorités pour favoriser la croissance démographique de la région.

Rendre visible l'invisible

En 2025, le Grand Miramichi s'est engagé à mettre en évidence des éléments inédits (données, histoires, voix) pour éclairer les décisions et inspirer l'action. En «rendant visible l'invisible», nous veillons à ce que les preuves et les récits stimulent notre croissance et que nous mesurions ce qui compte.

Décisions basées sur les données et transparence

La CSGM a constaté que des données fiables et bien présentées incitent à l'action. En 2025, nous avons lancé le Tableau de bord économique du Grand Miramichi, une plateforme publique qui rassemble les principaux indicateurs régionaux, tels que la croissance démographique, le taux d'emploi, les tendances immobilières, la performance du secteur et le nombre d'entreprises. Le tableau de bord LocalIntel offre un accès facile aux données complexes et les rend exploitables grâce à une présentation interactive et filtrable.

Le tableau de bord est devenu un outil central pour les décideurs, leur permettant de baser leurs discussions sur des données plutôt que sur des suppositions. Par exemple, le taux d'activité de 82,7 % chez les personnes d'âge actif a permis de rediriger la conversation sur la pénurie de main-d'œuvre vers un alignement de la main-d'œuvre, positionnant ainsi la région comme une main-d'œuvre prête à investir. Tout aussi important, la visibilité des tendances démographiques et du logement renforce les arguments en faveur du développement et de l'expansion des infrastructures.

La transparence implique de reconnaître les limites. Les données permettent d'identifier les points de pression (capacité de garde d'enfants, disponibilité des logements, lacunes dans les services) qui influencent la participation au marché du travail. Lorsqu'un problème devient visible, il devient exploitable.

Le tableau de bord fournit des données mesurables sur le Grand Miramichi, ce qui permet aux partenaires, investisseurs et dirigeants communautaires de prendre des décisions éclairées.

Narration et promotion

En 2025, l'accroche narrative est devenue un outil délibéré de développement économique. La CSGM a reconnu l'importance de diffuser le récit du Grand Miramichi au-delà de la région. Les histoires renforcent la perception, la fierté et la confiance des investisseurs.

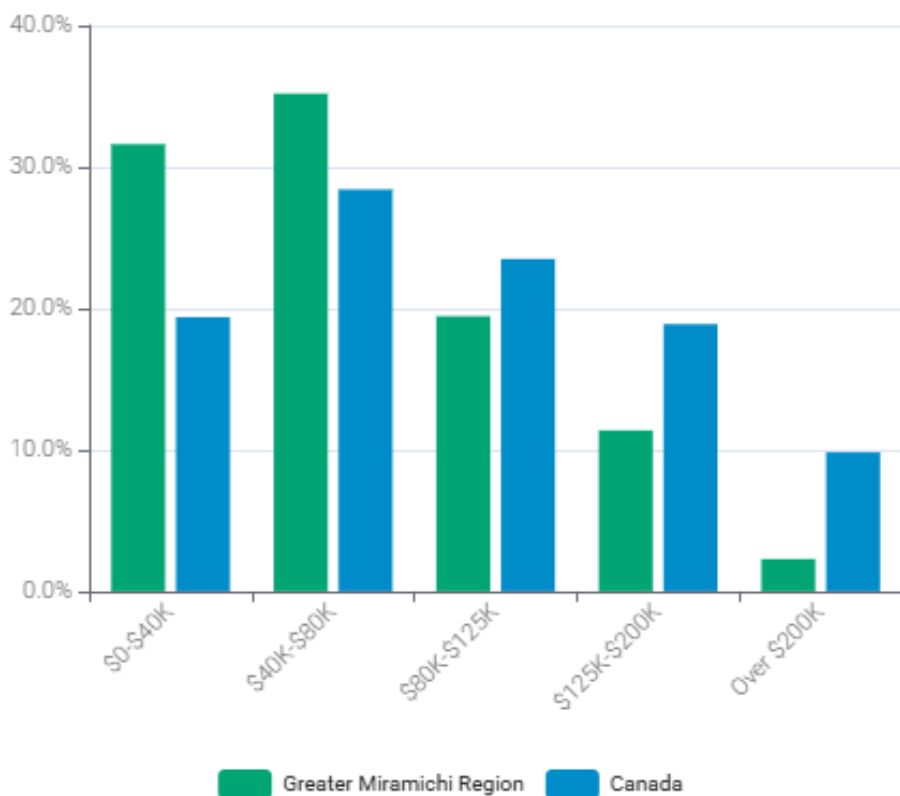
L'organisme a amélioré sa communication grâce à une sensibilisation médiatique, un leadership éclairé, des campagnes numériques et une participation à des forums provinciaux et nationaux. Il a été présenté comme un exemple de solutions communautaires en matière de main-d'œuvre à la conférence City Âge Rural Revival. L'organisme a mis en évidence des approches pratiques pour retenir les jeunes, aligner la main-d'œuvre et collaborer régionalement, démontrant que les régions rurales peuvent innover.

Localement, la CSGM a mis en évidence les histoires se cachant derrière les statistiques. Sa série « Réussites locales » a permis de faire découvrir des entrepreneurs, de nouveaux arrivants et de jeunes leaders qui façonnent l'avenir de la région. Ces histoires, partagées sur son site Web, ont connu un grand succès, témoignant d'un appétit pour des récits optimistes et axés sur l'avenir. En proposant des récits réelles, l'organisation renforce l'idée que des occasions se trouvent bel et bien ici.

Grâce à la plateforme Anekdotē, la CSGM a optimisé l'expérience immersive en créant des récits audio géolocalisés. Ces histoires permettent de connecter les résidents et les visiteurs à l'héritage et à l'identité de la région, renforçant ainsi leur attachement culturel et contribuant à l'attrait touristique et à la création de lieux.

La narration est cruciale pour façonner l'image d'une communauté, influençant ainsi la perception des investisseurs, résidents et nouveaux arrivants. En 2025, le Grand Miramichi est passé d'une présence discrète à une visibilité accrue. La CSGM s'engage à assurer que chaque communauté, chaque réussite et chaque opportunité soient mises en évidence, entendues et comprises à l'échelle régionale et au-delà.

Répartition des revenus des ménages



Taux de chômage

10.4%



Emploi total

67.1K

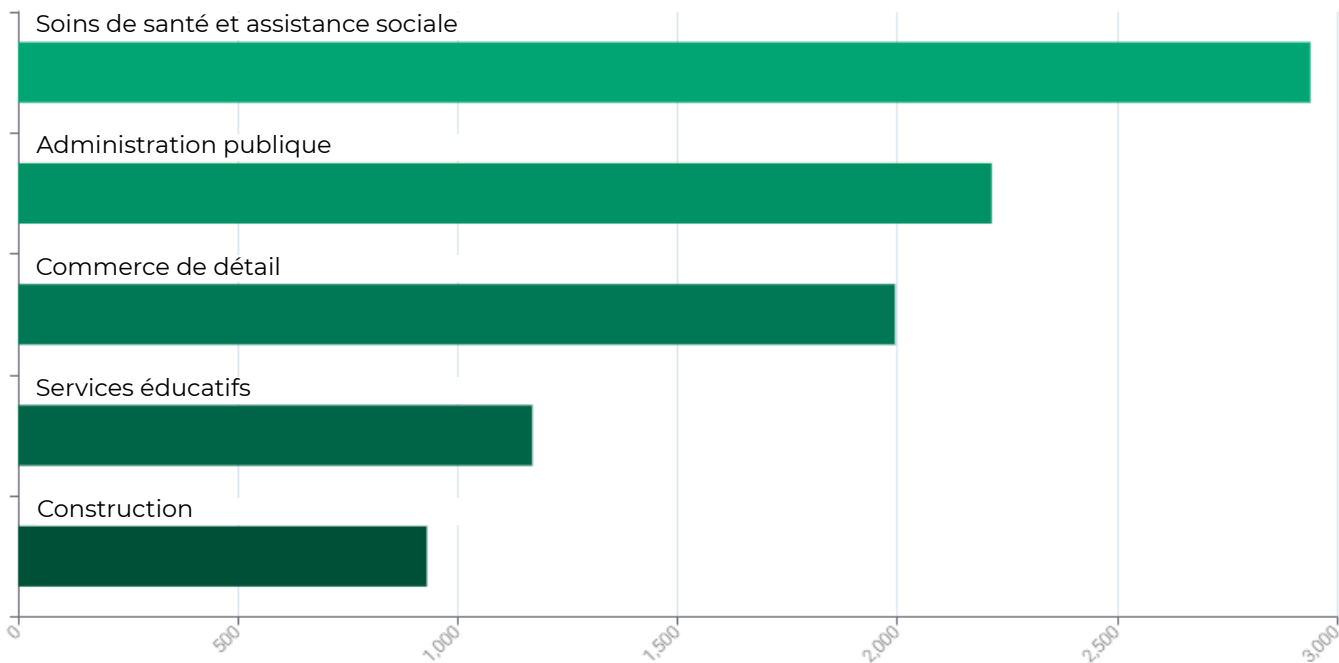


Établissement total

1,230



Principaux secteurs d'emploi





EcoDiversión



1-800-668-3376

Au cours de l'année écoulée, EcoDiversión est devenu un leader en matière de gestion environnementale dans la région du Grand Miramichi. Je suis ravie de souligner les avancées réalisées en 2025 grâce à la collaboration, aux partenariats communautaires et à l'engagement des citoyens pour réduire les déchets et protéger l'environnement.

Cette année, la CSGM a accueilli sa nouvelle directrice d'EcoDiversión, qui a su insuffler un nouvel élan à ses programmes grâce à son enthousiasme et à son dévouement. Elle a sensibilisé les résidents à l'importance de la réduction des déchets, de leur élimination adéquate et de l'intégration de pratiques durables dans leur quotidien. Grâce à ses campagnes, la CSGM a pu mobiliser plus de ménages que jamais et renforcer des habitudes favorisant un milieu de vie plus propre et plus durable.

En 2025, le compostage était une préoccupation majeure. La CSGM a organisé des ateliers pratiques, aidé les résidents à installer leurs unités de compostage et leur a prodigué des conseils continus.

Le programme de gestion des déchets dangereux domestiques (DDD) continue de connaître un franc succès grâce à l'engagement de la communauté. L'organisme reste déterminé à assurer l'accessibilité, la coordination et l'efficacité des services de DDD.

L'année dernière, deux projets soutenus par le Fonds en fiducie pour l'environnement ont pris fin : l'expansion des collectes de DDD et la campagne de sensibilisation à la réduction des déchets. Ces initiatives ont augmenté les connaissances environnementales régionales et amélioré les taux de détournement, tout en renforçant la capacité de la région du Grand Miramichi à obtenir des résultats tangibles et quantifiables.

Pour l'avenir, EcoDiversión reste axée sur la collaboration, l'éducation et l'innovation.

En unissant leurs forces, la région du Grand Miramichi peut se construire un avenir propre, respectueux de l'environnement et durable.

Mélanie Rousselle
Directrice d'EcoDiversión



Aperçu

EcoDiversión s'engage à promouvoir la gestion et la réduction des déchets solides dans la région du Grand Miramichi. Elle propose des programmes éducatifs pour sensibiliser à la gestion des déchets et encourager des pratiques durables. En collaborant avec des partenaires locaux, la CSGM s'engage à façonner une communauté propre, saine et dynamique pour l'ensemble de ses membres.

Collecte des déchets

En janvier 2025, les frais de dépôt à l'installation de traitement des déchets Red Pine (Commission de services régionaux Chaleur) sont restés à 96,00 \$ la tonne métrique pour les déchets ménagers et à 45,50 \$ la tonne pour les déchets de construction et de démolition. Les tableaux 1 et 2 ci-dessous offrent un aperçu détaillé des frais de dépôt pour 2025 pour les déchets ménagers et les déchets de construction et de démolition.

Tableau 1 : Répartition des coûts des déchets ordinaires

Déchets ordinaires (secteurs résidentiel, industriel, commercial et institutionnel)	Coût total de la redevance (par tonne métrique)
Installation de gestion des déchets de Red Pine - redevance	72,00 \$
Surcharge de la CSGM	24,00 \$
Redevance total	96,00 \$

Tableau 2 : Répartition des coûts de construction et de démolition

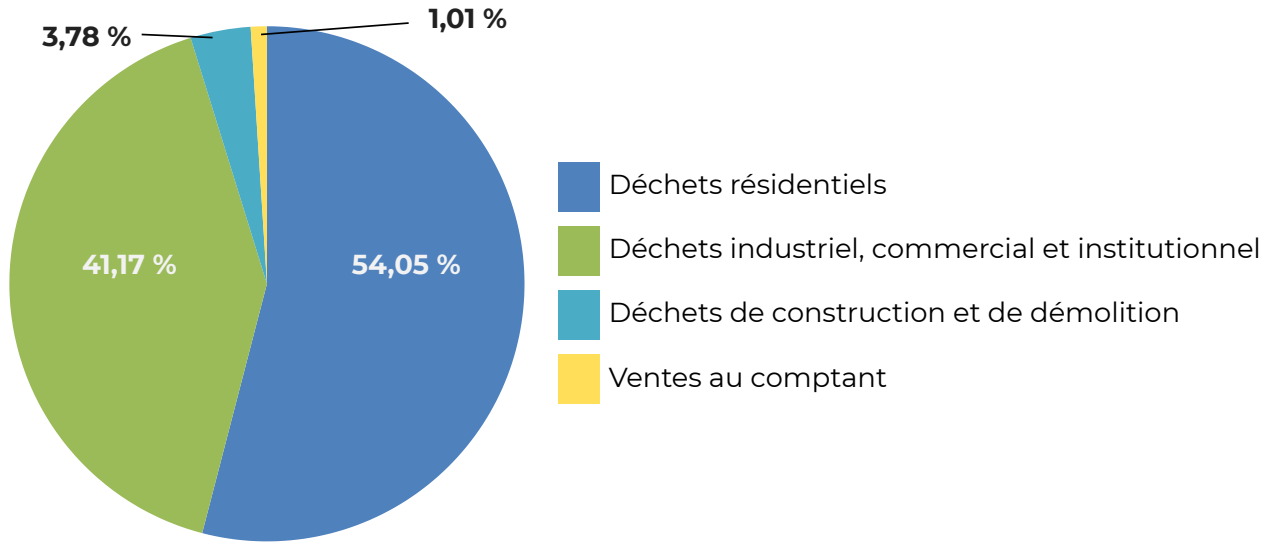
Déchets de construction et de démolition	Coût total de la redevance (par tonne métrique)
Installation de gestion des déchets de Red Pine - redevance	40,00 \$
Surcharge de la CSGM	5,50 \$
Redevance total	45,50 \$



Résumé du tonnage des déchets

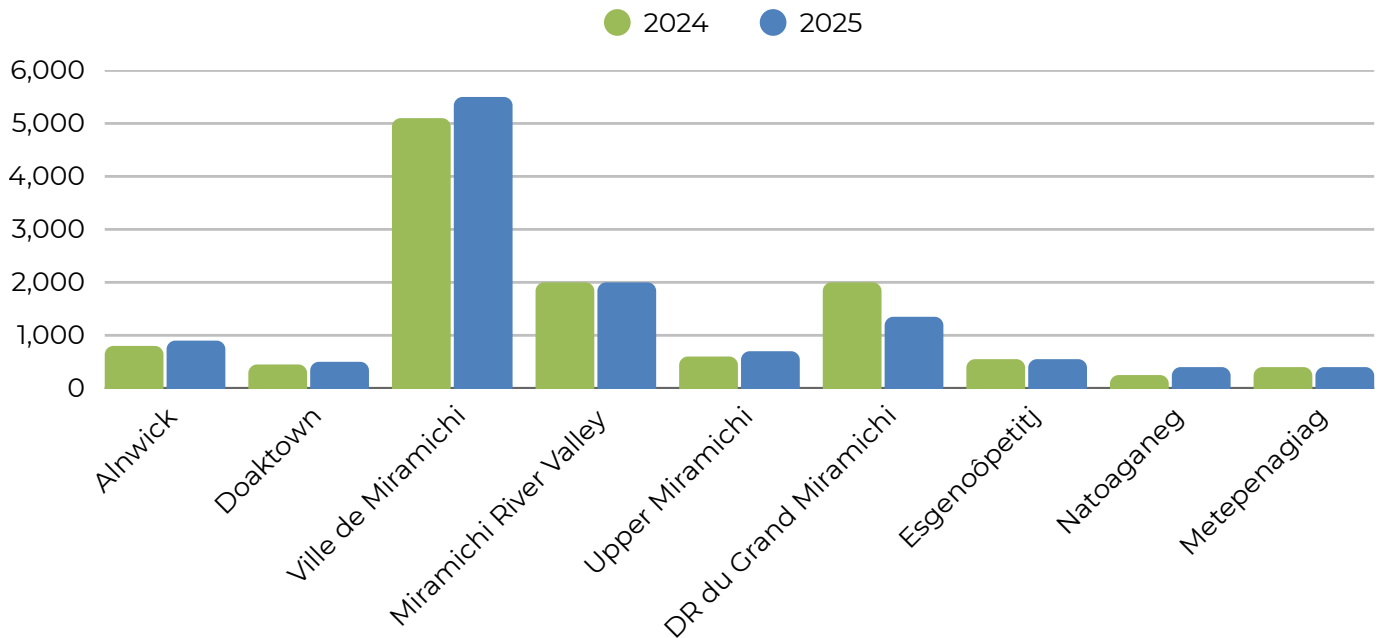
En 2025, la région du Grand Miramichi a généré un total de 22 256,55 tonnes de déchets directement transportés vers l'installation de gestion des déchets de Red Pine à Allardville, au Nouveau-Brunswick.

Répartition en pourcentage des déchets par secteur



La figure 1 illustre une augmentation de 732,88 tonne métriques par rapport à l'année 2024.

Déchets résidentiels par région



La figure 2 montre le total des déchets collectés par les municipalités, les districts ruraux du Grand Miramichi et les Premières Nations. Pour plus de détails, voir « Annexe X — Tableaux EcoDiversión ».

Projets du Fonds fiduciaire pour l'environnement (FFE)

Campagne de réduction des déchets du Grand Miramichi

EcoDiversión a lancé une campagne pour sensibiliser les résidents aux opportunités locales de recyclage et de réduction des déchets, et les encourager à adopter des habitudes plus durables.

Le EcoDiversión Digest a été créé pour sensibiliser les résidents sur cinq sujets clés :

- Connaître l'arrêt final des déchets : informations sur le traitement et la destination des déchets après la collecte.
- Réduire, réutiliser et recycler les matières organiques : conseils et avantages pour diminuer les déchets organiques.
- Gérer les déchets dangereux en toute sécurité : conseils sur l'identification, l'entreposage et la réduction des matières dangereuses.
- Recycler les piles domestiques : importance du recyclage et conseils pour les entreposer en toute sécurité avant leur dépôt.
- Recycler les documents circulaires : informations sur les documents nouvellement acceptés dans les centres de remboursement.

EcoDiversión a collaboré avec Attention Media pour créer du contenu éducatif pré-podcast local. Le projet inclut aussi la production d'actifs numériques bilingues, tels que des vidéos courtes pour renforcer les informations d'EcoDiversión Digest. Ces vidéos sont maintenant sur YouTube, les réseaux sociaux et utilisées lors de présentations dans les écoles et groupes communautaires.

La radio locale a diffusé des rappels et des messages encourageant les résidents à réduire leurs déchets.

Les outils de communication et les actifs numériques produits pour la campagne de réduction des déchets du Grand Miramichi serviront à sensibiliser et éduquer le public pendant plusieurs années.

Retrouvez l'une des vidéos [ici](#).

Collecte des DDD

Chaque année, EcoDiversion planifie deux événements de ramassage de déchets dangereux à Miramichi (un au printemps et un à l'automne), ainsi qu'un événement à Doaktown à l'automne. Grâce au Fonds en fiducie pour l'environnement, deux collectes supplémentaires ont eu lieu à Lagacéville (1928, route 450) et Sunny Corner (32, chemin Northwest) le 13 septembre 2025.

Au cours des cinq rassemblements sur les déchets dangereux, ce sont 1 000 véhicules qui ont été pris en charge. Les matériaux collectés étaient principalement de la peinture, des piles, des tubes fluorescents et des ampoules, du gaz, de l'huile et des pesticides. En 2025, les déchets électroniques (E-Waste) ont été recyclés pour un total de 8,29 tonnes métriques.

Chaque véhicule a été équipé d'un sac réutilisable contenant des dépliants sur les différents programmes de Responsabilité élargie des producteurs gérés par Recycle NB. Ces programmes incluent le Programme d'intendance des pneus, Circular Materials, l'Association pour le recyclage des produits électroniques, l'Association pour la gestion responsable des produits ainsi que la Société de gestion des huiles usagées de l'Atlantique. Les dépliants indiquent également les lieux de dépôt locaux pour réduire la quantité d'huile usée, de déchets de peinture et de déchets électroniques collectés. RPM s'occupe de la collecte des réservoirs d'huile et de glycol usagés pour qu'ils soient recyclés.

Grâce au soutien financier de FFE, des vidéos éducatives seront produites pour diffuser le message du bulletin sur les déchets dangereux de 2024. Plusieurs de ces vidéos seront prêtes d'ici janvier 2026 et fourniront des renseignements aux citoyens sur la manutention, le transport, les sites de collecte, les exigences à respecter lors de la livraison et la réduction de ces déchets.



EASY FLO
PEINTURE D'INTERIEUR
FINI SEMI-MAT
ENDROITS TRÈS FRAIS
04 BLANCHE

hp
Keep it simple
Cultivez la simplicité
DinkJet 2700
6
AT A BLANCHE / EN BREF

Campagnes éducatives

En 2025, l'EcoDiversión a connu un succès remarquable en matière de sensibilisation, en présentant pas moins de 47 séances éducatives axées sur la réduction des déchets organiques par le compostage et la gestion sûre des déchets ménagers dangereux. Ces initiatives ont permis de rassembler 908 participants de la région, contribuant ainsi à l'éveil de la conscience communautaire et à l'avancement de l'objectif global d'éducation sur les déchets de la Commission.



Séances de formation sur le compostage

Le service ÉcoDiversión a organisé des ateliers de compostage dans les communautés locales et les jardins communautaires pour réduire les matières organiques envoyées au site d'enfouissement Red Pine d'Allardville.

Le service a offert des ateliers sur le recyclage, le compostage et la gestion des déchets dangereux dans les écoles, les garderies et les camps de jour. Ces séances avaient pour but d'éduquer les participants sur le compostage sous ses diverses formes, notamment le compostage en bac, l'utilisation d'un digesteur Cône Vert et le lombricompostage, afin de les inciter à réduire leurs déchets organiques.

Des tirages au sort ont été organisés après chaque atelier pour encourager les participants à composter. Sept systèmes de compostage ont été distribués : trois à Miramichi, deux à Alnwick, un dans la communauté rurale d'Upper Miramichi et un dans la vallée de la rivière Miramichi.

Pour assurer un suivi optimal des ateliers de juin sur le compostage, nous avons élaboré un programme d'accompagnement structuré. Ce programme a permis d'offrir un soutien individualisé aux participants et de mener une étude sur l'utilisation des unités de compostage vendues en 2025. Les résultats des deux enquêtes sont très positifs.

Date	Lieu	Participants
3 juin	Ville de Miramichi	35
4 juin	Upper Miramichi	7
5 juin	Miramichi River Valley	3
10 juin	Alnwick	9
11 juillet	Jardin communautaire Big Ferry (Douglastown)	9
22 juillet	Jardin communautaire du parc Ellis (Ville de Miramichi)	6
6 août	Jardin communautaire de Miramichi River Valley	10
22 août	Verger River Trail (Bryenton)	17
3 octobre	Parc du patrimoine de Metepenagiag	27

Pour réduire les déchets organiques dans le Grand Miramichi, Ecodiversion a collaboré avec les clubs Rotary de Miramichi et de Chatham, ainsi qu'avec les chefs d'Esgenoopetitj pour organiser trois ateliers sur le compostage.

Organisme	# de présentations	Participants
Club Rotary de Miramichi	1	8
Club Rotary de Chatham	1	18
Esgenoopetitj	1	4

Ateliers scolaires et communautaires

Les enfants apprennent à gérer les déchets, à recycler et à réduire leur production grâce aux présentations Réduire, Réutiliser et Recycler. Ils participent également à des activités pratiques de tri et reçoivent des conseils pour recycler correctement. EcoDiversión offre des composteurs aux écoles qui demandent un atelier de compostage.

École / garderie / préscolaire	# de présentation	Participants
École Tabusintac	3	100
Carrefour Beausoleil	3	22
École élémentaire de la rue King	3	87
Bibliothèque de Newcastle	3	4
Préscolaire Just Kids	3	21
Max Aitken Academy	3	99
École Esgenoopetitj	3	40
École René Chouinard	3	68
École élémentaire de Doaktown	3	74
Préscolaire de Karlie	3	6
Garderie NBCC Miramichi	3	17

Camp d'été	# de présentations	Participants
Camp Sheldrake	3	103
Camp d'été PALS	1	25
Camp d'été du Centre de ressources pour l'autisme de Miramichi	1	6



Découvrez Miramichi (ORMD)



En 2025, Découvrez Miramichi s'est concentré sur le renforcement de la promotion touristique et la transformation en une ORMD opérationnelle. L'année a été marquée par un travail de base, une planification stratégique et une collaboration avec des partenaires régionaux pour favoriser le tourisme durable.

L'un des principaux objectifs de l'année était de rendre Découvrez Miramichi autonome par rapport à la CSGM. Pour ce faire, l'ORMD a mis en place des structures de gouvernance, d'exploitation et d'administration solides. L'ORMD a tenu ses trois premières réunions du conseil d'administration et a nommé son septième et dernier membre. Les systèmes financiers et administratifs ont été renforcés, notamment par la création d'un compte bancaire spécifique, la comptabilité confiée à un tiers et le traitement des salaires à l'automne. En octobre, l'ORMD a célébré son premier anniversaire.

En 2025, Découvrez Miramichi s'est concentré sur la planification stratégique. Il a lancé une demande de propositions pour une stratégie de marketing et a choisi Peach Marketing pour l'aider à guider la croissance du tourisme, à établir des priorités et à stimuler le développement régional. Les recherches et les investigations ont commencé, posant les bases pour une mise en œuvre rapide et des résultats concrets à long terme.

La fonction opérationnelle s'est développée toute l'année. Un poste de responsable des promotions touristiques a été annoncé avec 62 candidatures et des entretiens en mai. Les tâches supplémentaires incluent la préparation du budget, la coordination administrative et la planification d'un mandat d'agence pour 2026. Découvrez Miramichi a collaboré avec Tourisme, Patrimoine et Culture, Travail NB, NBCC et un rédacteur de demandes de subvention afin d'étudier les possibilités de financement et de stage.

Le marketing et la promotion du tourisme restent une activité cruciale. Les mises à jour saisonnières du site Web sont terminées, et le guide du visiteur régional et la carte 2025 ont été distribués après approbation. La planification du guide 2026 a déjà commencé avec des discussions sur les améliorations. Une campagne de co-investissement a été lancée le 5 mai sur Facebook, Instagram et via la recherche Google pour atteindre les familles axées sur le plein air en Ontario et au Québec. Elle a dépassé les attentes en termes d'audience et d'engagement.

La création de contenu et la visibilité médiatique ont contribué à la promotion de la région de Miramichi. Les tournages estivaux et automnaux avec Camp Bay Media ont capturé du contenu dans plus de 15 sites. De son côté, Bell Télé a diffusé quatre à cinq épisodes sur les loisirs de plein air et les expériences culturelles avec Hemmings House. Le magazine Outdoor Canada a publié un article de six pages sur l'expérience Build Your Own Canoe d'Emily Rodger a été publié dans le magazine Outdoor Canada. Snowmobiler TV a diffusé un épisode tourné dans cette région après un tournage hivernal de quatre jours.

En 2025, l'organisation Découvrez Miramichi s'est engagée dans une démarche audacieuse en matière de marketing, en investissant dans l'achat de deux casques de réalité virtuelle et en produisant et en publiant sept vidéos immersives mettant en valeur la région. Ces contenus ont été présentés lors de l'événement Oasis Imaginature à Montréal. Découvrez Miramichi a amorcé la production de séquences en réalité virtuelle et de voix hors champ françaises en collaboration avec Winged Whale.

L'industrie et le secteur du tourisme ont maintenu leur engagement et leur activité. Découvrez Miramichi a participé à la conférence City Nations Place avec Greater Grand Miramichi et a reçu 20 agents de voyages de la région après la présentation du Canada atlantique à Saint John. L'organisation a pris part au rassemblement et à la soirée de gala de l'Association de l'industrie touristique du Nouveau-Brunswick, qui se déroulaient à Miramichi, et a amorcé les préparatifs pour une tournée de découverte des médias de voyage au Royaume-Uni, prévue pour juillet 2025. La participation à l'événement Oasis Imaginature a offert un aperçu inestimable du marché montréalais, où les visiteurs ont manifesté un intérêt marqué pour les voyages dans le Nouveau-Brunswick et ont posé des questions approfondies sur ce qui distingue la région de Miramichi.

L'année 2025 a été marquée par la continuation de la collaboration sur plusieurs projets. Discover Miramichi a collaboré avec GMSC et We6 pour intégrer une perspective touristique dans les plans ruraux, a travaillé en étroite collaboration avec le coordonnateur du développement communautaire sur la première version de la carte agrocommunautaire et a participé aux discussions sur les priorités stratégiques régionales. L'établissement de relations se poursuivait grâce à une collaboration avec les villes, les entreprises, les régions avoisinantes, les partenaires provinciaux et fédéraux, et les organisations industrielles.

En général, l'année 2025 a été marquée par des avancées constantes et par d'importantes étapes préparatoires pour Découvrez Miramichi. Grâce à des structures de gouvernance établies, à une planification stratégique en cours et à des partenariats solides dans l'ensemble de la région, l'organisation est bien positionnée pour favoriser la promotion du tourisme et pour soutenir la croissance durable de l'économie touristique de la région de Miramichi.

Regard vers 2026

D'ici 2026, l'organisation « Découvrez Miramichi » mettra l'accent sur la transition du travail préparatoire à la réalisation. Ses priorités incluront le renforcement des capacités organisationnelles, l'avancement du plan stratégique quadriennal, ainsi que la poursuite du développement de partenariats efficaces dans la région et au-delà. Les stratégies marketing seront affinées pour favoriser une croissance quantifiable, étendre la portée dans les marchés clés et mettre en évidence les expériences uniques de la région de Miramichi. Tandis que l'organisation évolue en tant qu'ORMD autonome, Découvrez Miramichi se trouve dans une position idéale pour assurer une promotion touristique harmonieuse et planifiée, qui favorise le développement économique durable à long terme.



Merçi!

